

**saes**  
**group**

Dichiarazione consolidata  
di carattere non finanziario **2019**

making **innovation happen**, together





**saes**  
group

## Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

Redatta ai sensi del D. LGS.  
30 dicembre 2016 n. 254

Emittente:  
**SAES® Getters S.p.A.**

Viale Italia 77 – 20020 Lainate (MI)  
Sito web: [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)

Esercizio a cui si riferisce la Dichiarazione: 2019  
Data di approvazione della Dichiarazione: 12 marzo 2020



## ■ Indice

<b>5</b>	<b>Lettera agli stakeholder</b>
<b>7</b>	<b>Nota metodologica</b>
<b>10</b>	<b>Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione</b>
<b>15</b>	<b>1. La gestione dei business del Gruppo</b>
16	1.1. Governance e Organizzazione
21	1.2. Opportunità e rischi
23	1.3. Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità
<b>27</b>	<b>2. Performance economica e sviluppo del business</b>
29	2.1. Comunicazione verso la Comunità finanziaria
30	2.2. Valore economico generato e distribuito
31	2.3. La supply chain del Gruppo SAES
<b>34</b>	<b>3. La tecnologia al servizio dell'innovazione</b>
35	3.1. Clienti e mercati serviti
39	3.2. Innovazione, ricerca e sviluppo
<b>42</b>	<b>4. Le persone del Gruppo SAES</b>
43	4.1. Le nostre persone
45	4.2. Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti
49	4.3. Welfare aziendale
50	4.4. Salute e sicurezza dei dipendenti
51	4.5. Diversità e non-discriminazione
<b>53</b>	<b>5. Il nostro impegno verso l'ambiente</b>
54	5.1. La gestione degli impatti ambientali
55	5.2. Consumi energetici
56	5.3. Emissioni in atmosfera
57	5.4. Consumi idrici
57	5.5. Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici
<b>59</b>	<b>Allegati</b>
<b>73</b>	<b>GRI Content Index</b>
<b>81</b>	<b>Relazione della Società di Revisione</b>



## Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

Il 2019 è stato un anno di forti soddisfazioni per gli ottimi risultati dei business consolidati e un anno molto intenso sul fronte dello sviluppo e della crescita delle attività più innovative.

La continua affermazione nel mercato medicale, che ha portato la divisione medicale a un risultato vicino a 100 milioni di dollari, e il successo delle leghe a memoria di forma, perseguito caparbiamente per anni, anche nel mercato delle telecamere per telefoni cellulari, sono motivo di orgoglio.

Da sempre abbiamo creduto nelle potenzialità di questa lega nel mondo industriale e i risultati registrati quest'anno lo testimoniano; ora lo sforzo si deve concentrare sulla diffusione anche in altri ambiti di questo materiale ancora poco noto, sia nel campo dello studio e della ricerca accademica, sia in ambito applicativo industriale. Motivo di orgoglio sono anche l'affermazione in diversi ambiti applicativi dei composti chimici, a testimonianza delle capacità di diversificazione del Gruppo, e l'ottima tenuta dei prodotti storici dell'azienda, i getter, una tecnologia matura che, grazie a una notevole longevità applicativa, sostiene ancora i risultati del Gruppo.

Agli ottimi risultati commerciali sono seguiti ottimi risultati economici e finanziari: basti pensare che i risultati del 2019 sono molto simili, sia in termini di fatturato sia in termini di EBITDA, a quelli del 2016, anno in cui il business della purificazione dei gas, ceduto a metà dello scorso esercizio, registrava vendite superiori ai sessanta milioni di euro.

Il 2019 è stato un anno intenso anche per l'attività di diversificazione e di crescita del Gruppo, in particolare nei settori del *packaging* e dei sistemi da vuoto.

Nel settore del *packaging* abbiamo siglato due importanti collaborazioni strategiche, la prima con Novamont, *leader* mondiale nella produzione di bioplastica, e la seconda con Sacchital, *leader* nel mercato del *packaging*, non solo alimentare, a base carta. Grazie a queste *partnership* sono state sviluppate strutture innovative di *packaging*, presentate durante una delle più importanti fiere del settore, il Cibus Tec 2019 di Parma, che hanno suscitato forte apprezzamento da parte del mercato.

Le nuove strutture rispondono alla sempre più pressante domanda di sostituzione del *packaging* tradizionale per la conservazione degli alimenti, tipicamente ottenuto combinando materiali diversi tra loro per ottenere le necessarie caratteristiche di barriera a ossigeno e acqua (i fattori che deteriorano i cibi) con soluzioni eco sostenibili. Il prodotto più innovativo presentato sul mercato, un *packaging* compostabile con elevate caratteristiche di barriera, è attualmente in corso di prova presso molti potenziali clienti. I primi risultati commerciali sono attesi nel corso del primo semestre del 2020, con elevato potenziale di crescita negli anni a seguire.

Nel settore dei sistemi da vuoto abbiamo avviato un progetto di espansione che dovrebbe maturare nel corso del 2020.

Il 2020 è iniziato con un inatteso e drammatico fenomeno, il coronavirus, i cui effetti sull'economia mondiale e, in particolare, anche sulle nostre attività sono ancora incerti e dipenderanno molto dal tempo necessario a risolvere il problema. Per il Gruppo sarà comunque un anno di grande importanza, che ci auguriamo segni una nuova importante svolta per SAES.

Lainate, 12 marzo 2020

Dr. Ing. Massimo della Porta  
SAES Group CEO

Handwritten signature of Massimo della Porta in black ink.

## ■ Nota metodologica

SAES Getters S.p.A. rientra nell'ambito di applicazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, che richiede di redigere annualmente una dichiarazione di carattere non finanziario volta ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta, avente ad oggetto temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani ed alla lotta contro la corruzione attiva e passiva. Il presente documento rappresenta pertanto la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (anche "Dichiarazione Non Finanziaria" o "DNF") relativa alle società appartenenti al gruppo costituito da SAES Getters S.p.A. e dalle sue controllate (di seguito anche "Gruppo SAES" o "Gruppo"), descrivendone i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2019 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). I dati relativi all'esercizio precedente sono riportati ai fini comparativi in modo da facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali. Inoltre, per dare una corretta rappresentazione delle performance del Gruppo e per garantire l'attendibilità dei dati, il ricorso a stime è stato limitato il più possibile. Ove ve ne sia stato fatto ricorso, queste sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Infine alcuni totali riportati nelle tabelle incluse in questo documento potrebbero non quadrare a causa di arrotondamenti.

Come previsto dall'Art. 5 del D. Lgs. 254/16, il presente documento costituisce una relazione distinta contrassegnata con apposita dicitura al fine di ricondurla alla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prevista dalla normativa.

La presente DNF è stata redatta in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "in accordance – Core". Per quanto riguarda lo Standard specifico GRI 403 (Salute e sicurezza sul lavoro) è stata adottata la più recente versione del 2018; inoltre si è tenuto conto, ove opportuno, anche degli orientamenti delle Linee Guida della Commissione Europea "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario".

La selezione dei contenuti da rendicontare è stata effettuata tenendo conto delle informazioni considerate rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder, attraverso un processo di analisi di materialità, descritto nel paragrafo "1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità".

Le attività di rendicontazione e di redazione del presente documento hanno coinvolto trasversalmente tutte le funzioni presenti nelle aree in cui il Gruppo opera, che sono state coordinate centralmente dalla Funzione Consolidato.

La rendicontazione delle informazioni non finanziarie e la pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria segue una frequenza annuale.

### Perimetro

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche finanziarie risulta essere lo stesso del Bilancio consolidato del Gruppo. Per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti sociali e ambientali, sono incluse nel perimetro di rendicontazione le società consolidate con il metodo integrale nel Bilancio consolidato del Gruppo SAES<sup>1</sup> ad eccezione di Memry GmbH e ETC S.r.l. che hanno avviato, rispettivamente alla fine dell'esercizio 2016 e alla fine dell'esercizio 2017, le attività preparatorie alla chiusura della società e al trasferimento di attività produttive e commerciali in altre società del Gruppo.

Inoltre, per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti

<sup>1</sup> Per l'elenco delle società consolidate con il metodo integrale si rimanda al paragrafo "Area di consolidamento" nelle Note esplicative del Bilancio consolidato di SAES Getters S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019.

ambientali sono incluse le sole società del Gruppo che gestiscono siti produttivi; sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti al fine di assicurare la comprensione dell'attività d'impresa del Gruppo e dell'impatto dallo stesso prodotto.

\*\*\*

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A. in data 12 marzo 2020; la stessa è inoltre oggetto di un esame limitato ("*limited assurance engagement*" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, ha rilasciato un'apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario redatta da SAES Getters S.p.A. ai sensi del D. Lgs. n. 254/16.

\*\*\*

Nell'ambito del percorso di miglioramento continuo in merito alle tematiche di sostenibilità, si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle attività che il Gruppo ha sviluppato nel corso del 2019.

- **Regolamento di definizione del processo di rendicontazione della DNF:**

Il Gruppo SAES ha definito un apposito regolamento che formalizza ruoli, tempistiche e responsabilità del processo di rendicontazione e definizione della DNF del Gruppo. La procedura è stata approvata dal Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità in data 06 febbraio 2019 e dal Consiglio di Amministrazione in data 13 marzo 2019.

- **Lotta alla corruzione attiva e passiva:**

Già da tempo il tema della lotta alla corruzione attiva e passiva risulta essere presidiato nell'ambito del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato da SAES Getters S.p.A. Nel corso del 2019 SAES Getters S.p.A. ha provveduto alla predisposizione ed adozione, a far data dal 18 aprile 2019 di un Codice Anticorruzione e di un Codice di Condotta Commerciale di Gruppo finalizzati a rafforzare e confermare l'impegno intrapreso dal medesimo nella prevenzione di pratiche illecite e la promozione di una cultura aziendale fondata sulle best practice di riferimento. A supporto di questo, sono state effettuate attività di formazione in materia di anticorruzione che hanno coinvolto il personale di SAES Getters S.p.A. e che sono state svolte con il supporto di Transparency International, associazione a cui SAES aderisce nell'ambito del Business Integrity forum a partire dal 2018. Per quanto riguarda l'attività di predisposizione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 per SAES Coated Films S.p.A., il Top Management della Capogruppo SAES Getters S.p.A. ha valutato, a seguito di sviluppi strategici relativi a SAES Coated Films S.p.A., di sospendere l'attività. Nei prossimi due anni si procederà ad una nuova valutazione, in attesa di ulteriori sviluppi.

- **Processo di selezione dei fornitori e rispetto dei Diritti Umani:**

Il Gruppo richiede ai propri fornitori di sottoscrivere il Codice Etico e ai fornitori che trattano specifiche categorie di minerali (oro, stagno, tantalio e tungsteno) la sottoscrizione della Policy sui Conflict Minerals.

Grazie a questi strumenti il Gruppo si impegna a salvaguardare i diritti umani lungo tutta la catena del valore.

Nel corso del 2019 SAES Getters S.p.A. ha provveduto alla predisposizione ed adozione di un Codice di Condotta dei Fornitori di Gruppo, a far data dal 18 luglio 2019. A supporto dell'attività svolta, è stato erogato un corso di formazione relativo al Codice di Condotta

dei Fornitori, che ha coinvolto gli uffici di Purchasing, HR, Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza dello stabilimento di Lainate.

Si segnala, infine, che in data 14 novembre 2019 è stata predisposta e adottata una policy HR di Gruppo con la finalità, tra l'altro, di definire i principi a cui attenersi anche con riferimento al rispetto dei diritti umani.

- **Sustainability Risk Management:**

Il Gruppo è dotato di apposito processo di ERM (Enterprise Risk Management) sviluppato sulla base del COSO ERM framework che, tra i suoi obiettivi, ha anche quello di identificare i principali rischi associati alle tematiche di sostenibilità materiali per il Gruppo, così come rappresentato all'inizio dei capitoli del presente documento. L'attività è svolta con il supporto dei Risk Owner coinvolti nel processo e che per sensibilità e conoscenza dei processi, business e operatività quotidiana possono fornire valutazioni che aiutano il Management nelle scelte aziendali. Il processo è stato avviato nel corso del 2018 e si è consolidato nel 2019 al fine di ottenere una maggiore integrazione dei rischi ESG all'interno dell'ERM aziendale.

In linea con quanto dichiarato nella precedente Dichiarazione Non Finanziaria, il Gruppo ha avviato le attività preliminari finalizzate alla predisposizione di un piano di sostenibilità, uno strumento strategico tramite il quale verranno definiti obiettivi a medio e lungo termine in ambito economico sociale e ambientale, al fine di generare valore per il Gruppo e per i suoi stakeholder.

#### **Contatti:**

**Emanuela Foglia**

Investor Relations Manager

Tel. +39 02 93178 273

E-mail: [investor\\_relations@saes-group.com](mailto:investor_relations@saes-group.com)

## ■ Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione

### Il Gruppo SAES in sintesi



**182.352 (migliaia di Euro) di Fatturato Netto Consolidato**

**11.052 (migliaia di Euro) impiegati in R&D pari al 6% del fatturato**



**5 Società certificate ISO 9001**

**1 Società certificata ISO 14001**

Il Gruppo SAES inventa, produce, e commercializza nuove famiglie e nuovi composti di materiali “funzionali”, dotati di caratteristiche uniche, che trovano impiego in svariati settori, quali:

- **elettronica di consumo;**
- **domotica;**
- **automotive;**
- **medicale;**
- **energie rinnovabili e isolamento termico;**
- **acceleratori di particelle;**
- **advanced packaging.**

Il Gruppo possiede un know-how consolidato, grande esperienza e conoscenza nel settore della **Scienza dei materiali**, che si traduce in un’attività di continuo sviluppo di idee innovative e radicali del dipartimento di R&D.

#### **CHE COS’È LA SCIENZA DEI MATERIALI?**

La Scienza dei materiali è la disciplina che studia e inventa nuove molecole e definisce nuovi protocolli di produzione che trova applicazione in svariate filiere e prodotti. La Scienza dei materiali è un settore che sta cambiando il mondo che ci circonda e contribuirà a cambiarlo ancora di più in futuro.

Il Gruppo è suddiviso in 3 Business Unit che includono anche i progetti di ricerca di base o in fase di sviluppo, finalizzati alla diversificazione in business innovativi<sup>2</sup>. La struttura è riportata di seguito:



### **INDUSTRIAL BU**

- Electronic Devices
- Security & Defense
- Thermal Insulation Devices
- Solutions for Vacuum Systems
- Healthcare Diagnostics
- Lamps
- Sintered Components for Electronic Dev. & Lasers
- Functional Chemical Systems
- SMA Industrial



### **MEDICAL BU**

- Nitinol for Medical Devices



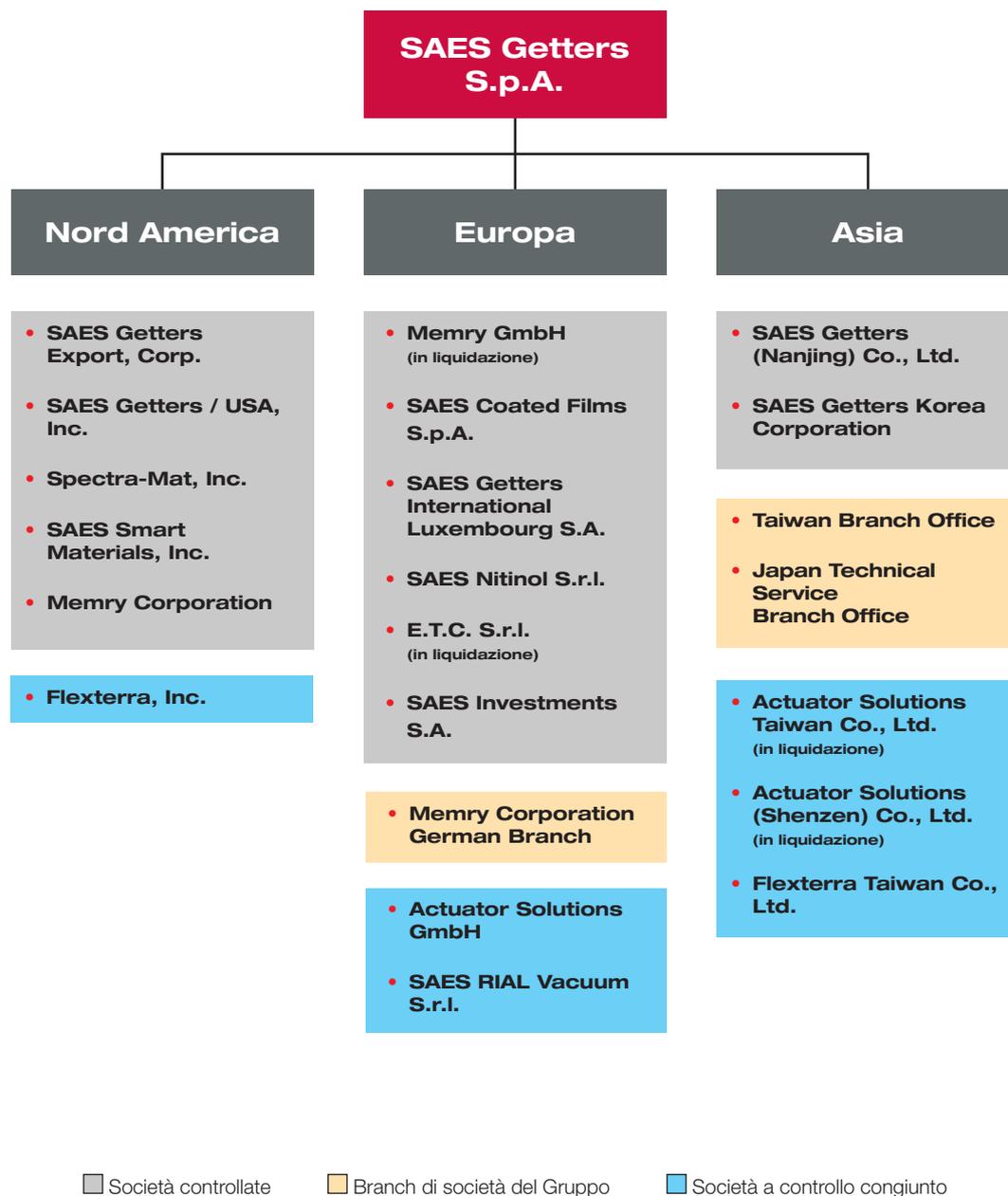
### **PACKAGING BU**

- Solutions for Advanced Packaging

<sup>2</sup> Per la descrizione dei business e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2019.

## La struttura del Gruppo SAES

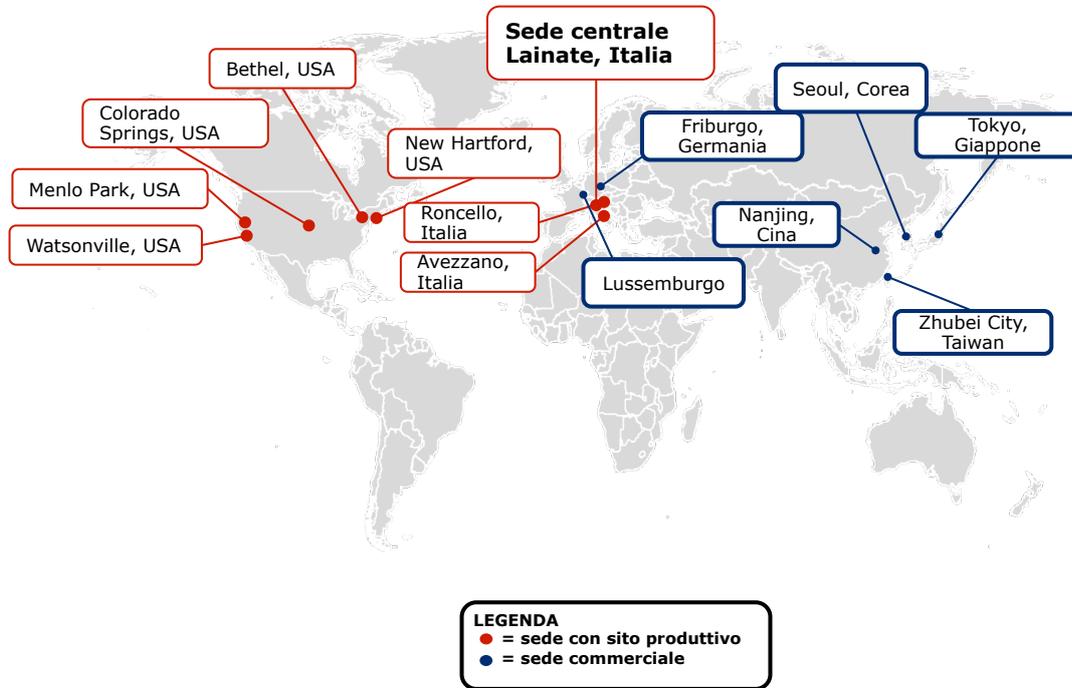
Di seguito si riporta lo schema delle Società appartenenti al Gruppo al 31/12/2019 <sup>3</sup>:



<sup>3</sup> Per la descrizione delle singole società del Gruppo e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2019. Si ricorda che le società a controllo congiunto non rientrano all'interno del perimetro di rendicontazione delle informazioni relative agli aspetti sociali e ambientali di questo documento.

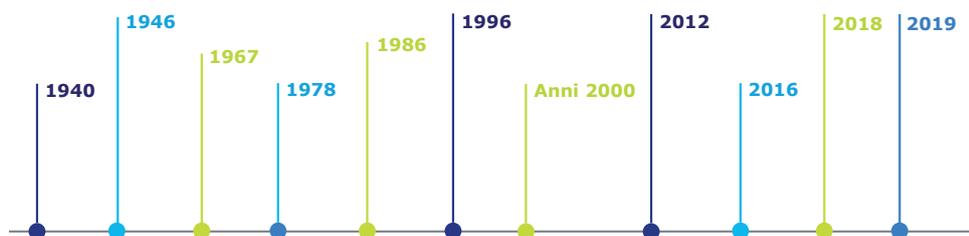
## La nostra presenza nel mondo

Il Gruppo SAES ha sede centrale a Lainate – Milano (Italia) ed è presente nel mondo con controllate sia produttive sia commerciali ubicate in Europa, USA ed Asia<sup>4</sup>.



<sup>4</sup> Sono state escluse da questa rappresentazione le sedi geografiche afferenti alle società del Gruppo che non rientrano nel perimetro di rendicontazione della presente Dichiarazione Non Finanziaria come descritto alla Nota Metodologica di questo documento, a cui si rimanda.

## La storia del Gruppo SAES



**1940**, nasce a Firenze la società S.A.E.S. (Società Apparecchi Elettrici e Scientifici) per iniziativa dell'ingegnere Ernesto Gabrielli.

**1946**, le famiglie della Porta e Canale entrano nella società S.A.E.S., in cui ancora oggi rivestono ruoli chiave.

**1957**, S.A.E.S. deposita il brevetto del getter per i tubi catodici dei televisori che dà l'avvio a una produzione su scala industriale.

**1967**, vengono presentate nuove configurazioni di getter, tecnologia che permette la produzione di nuovi prodotti come i getter non evaporabili (NEG) e le pompe getter.

**1978**, dopo un processo di ridefinizione della struttura societaria, l'acquisizione di nuove società e il raggiungimento di quota 300 dipendenti, S.A.E.S. diventa SAES Getters.

**1986**, SAES Getters S.p.A. si quota in Borsa.

**1996**, nasce la sede di Lainate, ancora oggi quartier generale del Gruppo.

**Anni 2000**, si definisce l'attuale assetto del Gruppo grazie a significative operazioni di acquisizione e potenziamento di nuovi mercati, che conferiscono al Gruppo l'assetto attuale.

### Anni 2010

**2012**, il Gruppo SAES, con la società tedesca Alfmeier costituisce in Germania la *joint venture* paritetica Actuator Solutions GmbH che realizza dispositivi basati sulla tecnologia SMA e che si aggiudica il "German Innovation Award" per la categoria "medie imprese".

**2016**, SAES Getters S.p.A. crea una *joint venture* con il Gruppo Rodofil, la SAES Rial Vacuum S.r.l. per espandere la propria attività di progettazione e produzione di camere da vuoto.

**2018**, SAES Getters S.p.A. conclude l'acquisizione della società Metalvuoto S.p.A. dando vita a SAES Coated Films S.p.A., società che si presenta sul mercato del packaging flessibile con un'offerta completa e innovativa, basata sullo sviluppo di film plastici attivi con elevate prestazioni e un'attenzione particolare alla biocompatibilità e al basso impatto ambientale.

**2018**, il Gruppo SAES cede alla statunitense Entegris la controllata californiana SAES Pure Gas Inc., e il business della purificazione.

**2019**, l'Assemblea ordinaria di SAES Getters S.p.A., facendo seguito alla proposta del Consiglio di Amministrazione, ha autorizzato un'Offerta Pubblica di Acquisto (OPA) volontaria parziale di massime n. 3.900.000 azioni ordinarie SAES Getters (pari al 17,7% della totalità delle azioni e al 26,6% delle azioni ordinarie). A esito del perfezionamento dell'OPA, SAES Getters detiene n. 3.900.000 azioni ordinarie, pari a circa il 26,6% delle azioni ordinarie e a circa il 17,7% del capitale sociale della Società.

## ■ 1. La gestione dei business del Gruppo

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>ANTI-CORRUZIONE</b>	Impegno del Gruppo nella lotta alla corruzione attiva e passiva attraverso l'applicazione di policy, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e attività di formazione specifica sul tema; nella tematica è inoltre compresa la trasparenza del Gruppo nelle relazioni con le Organizzazioni politiche.	Correttezza e trasparenza nella gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati, nello svolgimento delle attività business	Il Gruppo presta inoltre attenzione al monitoraggio di tutti quei comportamenti e negligenze che, se posti in essere, creerebbero i presupposti per il configurarsi dei rischi-reato sanzionati dalla citata normativa esterna e si impegna a diffondere presso i propri dipendenti formazione mirata in materia. Il Gruppo ha adottato un Codice Anticorruzione, un Codice di Condotta Commerciale e un Codice di Condotta dei Fornitori a livello di Gruppo al fine di aderire alle best practice di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione
<b>ETICA, INTEGRITÀ DI BUSINESS E COMPLIANCE</b>	Integrità e trasparenza nell'attività di business e compliance a leggi e regolamenti; nella tematica rientrano l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex 231/01 per SAES Getters S.p.A., di un Codice Etico, Codice Anticorruzione, Codice di Condotta Commerciale, Codice di Condotta Fornitori e l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali, il rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici (es. anti-trust, monopolio, comportamento anti-competitivo) laddove il Gruppo opera oppure legati all'attività di business.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto dei regolamenti e delle leggi di riferimento</li> <li>- Integrità nella conduzione delle attività di business</li> </ul>	Il Gruppo è attento a principi quali etica e integrità di business grazie all'adozione del Codice Etico e del Modello di organizzazione. Gestione e controllo adottato da SAES Getters S.p.A. (ex D. Lgs. 231/2001). Il Gruppo adotta codici di condotta trasversali per dipendenti, fornitori e clienti al fine di promuovere l'integrità nella conduzione delle attività di business nonché adotta e promuove presso i propri stakeholder un approccio sano, corretto e coerente con gli obiettivi strategici e operativi in modo da poter rispettare leggi e regolamenti applicabili.

## 1.1. Governance e Organizzazione

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) del Gruppo SAES è formato da 9 componenti, di cui sei uomini e tre donne con un'età media dei componenti pari a 61 anni e compresa tra i 78 anni del componente più anziano e i 46 anni per il membro più giovane. La composizione del CdA al 31 dicembre 2019 è illustrata nella tabella seguente:

QUALIFICA	NOME	GENERE	ANNO DI NASCITA	ESECUTIVO (E) NON ESECUTIVO (NE)	IND. CODICE	IND. TUF	COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITÀ <sup>5</sup>	COMITATO REM. E NOMINE <sup>6</sup>
Presidente	Massimo della Porta	M	1960	E	–	–	–	–
Vice Presidente, Amministratore Delegato e CFO	Giulio Canale	M	1961	E	–	–	–	–
Consigliere	Adriano De Maio	M	1941	NE	–	X	–	M
Consigliere	Alessandra della Porta	F	1963	NE	–	–	–	–
Consigliere	Luigi Lorenzo della Porta	M	1954	NE	–	–	–	–
Consigliere	Andrea Dogliotti	M	1950	NE	–	–	–	–
Consigliere	Gaudiana Giusti	F	1962	NE	X	X	M	P
Consigliere	Stefano Proverbio	M	1956	NE	X	X	M	–
Consigliere	Luciana Rovelli	F	1973	NE	X	X	P	M

Amministratori/Genere	Età media		Totale
	30-50 anni	>50 anni	
<b>Uomini</b>	–	6	67%
<b>Donne</b>	1	2	33%
<b>Totale</b>	11%	89%	100%

<sup>5</sup> <sup>6</sup> In queste colonne sono indicate le qualifiche dei consiglieri all'interno del Comitato: "P": presidente; "M": membro.

## I comitati del Gruppo SAES<sup>7</sup>

### Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità

Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità ha la funzione di delineare le linee guida in grado di ridurre e mitigare il rischio, fornendo pareri al Consiglio di Amministrazione in materia di gestione ed identificazione dei rischi. Il Comitato è inoltre responsabile per la supervisione delle tematiche relative alla sostenibilità.

### Comitato Remunerazione e Nomine

Il Comitato Remunerazione e Nomine è uno dei Comitati interni al Consiglio di Amministrazione, si occupa della redazione della Politica per la Remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter del TUF; inoltre, è l'organo che valuta adeguatezza e correttezza della Politica di Gruppo, identificando eventuali proposte di cambiamento o miglioramento e monitorandone la corretta applicazione.

### Comitato per le Operazioni con le Parti Correlate

Il Comitato per le operazioni con le parti correlate è composto da amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza e presieduto dal *Lead Independent Director*. Si riunisce ogni qual volta si debbano valutare operazioni con parti correlate sottoposte al parere del Comitato.

## Etica e Integrità

Il Gruppo SAES, consapevole dell'importanza rivestita dalla Governance nella pianificazione degli obiettivi e delle performance sia di natura economico finanziaria che in materia di sostenibilità, si impegna nel conseguire una corretta gestione societaria ed imprenditoriale che permetta la creazione di valore per gli stakeholder e l'aumento della fiducia e dell'interesse da parte degli investitori. Il sistema di Corporate Governance del Gruppo risulta in linea con le raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina delle Società Quotate, promosso da Borsa Italiana S.p.A. Gli strumenti utilizzati sono il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Modello 231" o "Modello")<sup>8</sup>.

Il **Codice Etico** di SAES Getters S.p.A, la cui osservanza è richiesta a tutte le società del Gruppo, è stato aggiornato nel 2014 ed ha lo scopo di definire un insieme di norme comportamentali che permettano la diffusione presso i dipendenti di una cultura aziendale volta alla legalità, definendo i principi dell'attività di SAES. Il Codice definisce alcuni valori quali: legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità, riservatezza delle informazioni, tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile e concorrenza. È inoltre previsto che, in caso di violazione dei principi del Codice Etico da parte di collaboratori esterni, fornitori, consulenti e partner commerciali sia possibile, quando necessaria, la risoluzione del contratto di collaborazione.

<sup>7</sup> Per una descrizione maggiormente approfondita dei comitati del Gruppo SAES si rimanda alle altre sezioni della Relazione finanziaria annuale 2019, in particolare alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2019.

<sup>8</sup> Il Codice Etico del Gruppo SAES (versioni inglese e italiano) e il Modello 231 di SAES Getters S.p.A. sono disponibili e scaricabili sul sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)

## IL CODICE ETICO E LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Il Codice Etico del Gruppo SAES pone particolare attenzione alle relazioni che il Gruppo intraprende con alcuni dei suoi *stakeholder* chiave in particolare:

- **prescrive** che le relazioni con **clienti, fornitori e collaboratori esterni** siano trasparenti e non discriminatorie;
- **impegna** il Gruppo a mantenere una collaborazione propositiva e costante nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei confronti della **Pubblica Amministrazione, Organismi di Vigilanza, Associazioni di categoria e Autorità giudiziaria**;
- **tutela la pari opportunità nella selezione del personale.**

Il **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex. D. Lgs. 231/2001** è il documento che descrive il modello organizzativo di SAES Getters S.p.A. Il Modello 231, aggiornato nel 2019 (versione n.12), esprime la volontà, di:

- determinare, in tutte le parti coinvolte, la consapevolezza di poter incorrere in conseguenze disciplinari e/o sanzioni in caso di violazione del Modello;
- ribadire che i comportamenti illeciti derivanti dalle eventuali violazioni del Modello sono fortemente condannate da SAES Getters S.p.A.;
- consentire a SAES Getters S.p.A. la prevenzione di comportamenti illeciti mediante il monitoraggio sulle aree di attività a rischio.

SAES Getters S.p.A., a far data dal 2017, ha optato per un Modello 231 strutturato per processo e non più per categoria di reato, come era in origine, e composto da una parte generale, c.d. descrittiva, ed una parte speciale che, a sua volta, è costituita da 25 protocolli. La scelta di modificare la struttura del Modello 231 nasce dall'esigenza e dalla volontà di rendere il Modello sempre più fruibile e sempre più efficace in termini di "analisi del rischio" e individuazione delle "aree di mitigazione del rischio", nonché dei presidi di controllo.

Grazie al Modello 231, SAES Getters S.p.A. condanna ogni forma di **corruzione**, predisponendo anche a tal fine un apposito Organismo di Vigilanza con le funzioni proprie indicate nel Modello. SAES Getters S.p.A. è dotata di una specifica procedura di segnalazione "*Whistleblowing*" accompagnata – nei fatti – dall'implementazione di una piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni in maniera anonima e riservata e dalla creazione di una casella di posta elettronica *ad hoc* per raccogliere eventuali segnalazioni. La casella si aggiunge a quella già esistente dell'Organismo di Vigilanza.

La piattaforma è accessibile dalla pagina internet aziendale "Segnalazioni - *Whistleblowing*" sotto la sezione "Chi siamo". Le segnalazioni possono far riferimento al perimetro dei reati presupposto e alle aree di rischio definite nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/01 così come a episodi di frode, di corruzione, o altre violazioni del Codice Etico, della normativa e/o di tutti quei comportamenti che possano provocare un danno al patrimonio aziendale.

### Impegno contro la Corruzione

Il Gruppo SAES è impegnato attivamente nella lotta alla corruzione, sia pubblica sia privata, così come previsto dalla legislazione nazionale. In particolare, il Gruppo previene attivamente ogni tentativo di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni di vantaggi personali così come descritto nel Codice Etico che, insieme al Modello 231 sono gli strumenti a presidio dell'insorgere di fenomeni corruttivi.

Come avvenuto nel 2018, anche per l'anno 2019 la Società ha aderito al Business Integrity Forum di Transparency International, la più grande organizzazione a livello globale che si

occupa di prevenire e contrastare la corruzione. L'obiettivo è quello di aderire alle *best practice* di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione. Nel corso del 2019 SAES Getters S.p.A. ha concluso un processo che ha portato alla predisposizione e adozione di un Codice Anticorruzione, un Codice di Condotta Commerciale e un Codice di Condotta dei Fornitori a livello di Gruppo che sono stati pubblicati in versione italiana ed inglese nel sito web [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

Facendo seguito all'adozione dei suddetti codici, si segnala che sono state effettuate attività formative in materia di anticorruzione e di sostenibilità della filiera in SAES Getters S.p.A.

Il Codice Etico richiama precisi doveri comportamentali, anche in relazione alle pratiche corruttive, potenzialmente presenti in vari ambiti dell'operatività aziendale. In particolare, nello svolgimento delle relazioni con clienti e fornitori si deve tenere conto che omaggi, contribuzioni e spese di rappresentanza sono consentiti quando di modico valore e senza che possano essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. Sono inoltre presenti procedure aziendali che disciplinano i rapporti, sia istituzionali sia commerciali, con entità pubbliche nazionali o comunitarie, Autorità di vigilanza, pubblici funzionari, e incaricati di pubblico servizio.

## L'approccio integrato del Gruppo SAES: qualità, ambiente, sicurezza & etica

Il Gruppo SAES si pone l'obiettivo di raggiungere l'eccellenza tecnologica nel pieno rispetto della sostenibilità economica, sociale, ambientale e etica. Il Gruppo è costantemente impegnato nel miglioramento dei propri processi produttivi e gestionali adottando una gestione responsabile che coniughi la qualità e l'efficienza nello sviluppo del business all'attenzione per i propri dipendenti e per l'ambiente. Attualmente, sono 5 le società del Gruppo dotate della **Certificazione ISO 9001**<sup>9</sup>, **2 gli impianti**<sup>10</sup> del Gruppo che hanno ottenuto la certificazione **ISO14001** e **4 gli impianti**<sup>11</sup> che hanno ottenuto certificazioni specifiche di settore.

SAES si è dotata di una "Politica integrata di Gruppo per qualità, ambiente e sicurezza, ed etica" (di seguito "Politica integrata di Gruppo"). Dalla "Politica integrata di Gruppo" ogni consociata deriva la propria politica locale.

Di seguito si riporta la "Politica integrata di Gruppo":

per garantire un progresso continuo e conservare la propria leadership nel campo della tecnologia del vuoto per applicazioni scientifiche e industriali, dei compositi polimerici *dryers*, della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, oltre a riaffermare la totale fedeltà ai propri tradizionali "*core value*"; il Gruppo SAES si impegna a realizzare un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica basato sul rispetto dei seguenti principi:

- considerare elemento fondamentale della strategia globale del Gruppo l'impegno costante nella ricerca e nello sviluppo di prodotti innovativi ad alto contenuto tecnologico, attraverso l'adozione di metodologie moderne e ben strutturate, in modo da poter soddisfare e anticipare aspettative e bisogni dei clienti, garantendo il rispetto dell'ambiente e la sicurezza d'uso;
- concentrare i propri sforzi verso business profittevoli attraverso azioni tali da migliorare i risultati economici e massimizzare i profitti, anche attraverso l'introduzione di prodotti diversificati;

<sup>9</sup> Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., SAES Coated Films S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc.

<sup>10</sup> SAES Getters S.p.A. è certificata ISO 14001 per gli impianti di Lainate e Avezzano.

<sup>11</sup> La società SAES Getters S.p.A. è certificata secondo lo schema IATF 16949 per gli impianti di Lainate e Avezzano; Memry Corp. è certificata ISO 13485 per gli impianti di Bethel (CT) e Menlo Park (CA); per ulteriori dettagli si rimanda al Capitolo 3, "La tecnologia al servizio dell'innovazione".

- coniugare le conoscenze scientifiche e le competenze tecniche disponibili all'interno del Gruppo SAES con quelle acquisite tramite rapporti di collaborazione con clienti e centri di eccellenza esterni, con l'obiettivo di sviluppare prodotti "enabling" in grado di soddisfare con tempestività ed efficacia le richieste provenienti da un mercato in continua evoluzione;
- adottare le norme e gli standard internazionali più evoluti in materia di qualità, ambiente e sicurezza, favorendo contestualmente l'applicazione e la diffusione presso tutte le società del Gruppo di una cultura aziendale rispettosa dei diritti umani e dei principi etici;
- valorizzare e promuovere costantemente la crescita professionale ed umana di tutti i dipendenti del Gruppo, coinvolgendoli, informandoli regolarmente su obiettivi e programmi aziendali e garantendo condizioni di lavoro serene e sicure;
- sviluppare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, realizzato mediante processi strutturati, le cui prestazioni sono costantemente monitorate da indicatori in grado di misurarne con tempestività l'efficienza e l'efficacia.

## Responsabilità sociale d'impresa e diritti umani

Il Gruppo è dotato delle seguenti politiche in materia di diritti umani e responsabilità sociale d'impresa:

- **Codice Anticorruzione:** promuove la conformità agli standard etici ed il pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione in tutte le sue forme, nonché l'integrità, la trasparenza e la correttezza nello svolgimento delle attività lavorative. Il Codice trova applicazione in tutte le società del Gruppo e integra a tutti gli effetti il sistema di compliance di Gruppo nonché, con riferimento all'Italia, il vigente Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 adottato da SAES. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **Codice di Condotta Commerciale:** regola i comportamenti dei dipendenti, amministratori e collaboratori della Società e delle società del Gruppo nella gestione degli affari (rapporti con clienti, conflitti di interesse, sponsorizzazioni ecc.) e delineare gli standard minimi cui i fornitori del Gruppo sono chiamati a conformarsi nella conduzione delle trattative e nella gestione dei contratti con le società del Gruppo. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **HR Global Policy:** definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità. In particolare il documento stabilisce i principi a cui attenersi nell'ambito delle seguenti aree: i) responsabilità condivise, ii) lavoro minorile, iii) uguaglianza e non discriminazione, iv) lavoro forzato, v) salute e sicurezza dei lavoratori, vi) salari, vii) rewarding, viii) orario di lavoro, ix) formazione, x) monitoraggio delle performance e sviluppo del personale. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **Conflict Minerals:** con tale politica il Gruppo richiede ai fornitori che trattano specifiche categorie di minerali (oro, stagno, tantalio, tungsteno) la sottoscrizione della policy sui Conflict Minerals atta a garantire che tali materiali non provengano da aree dove è presente un alto rischio di violazione di diritti umani e degrado ambientale.
- **Codice di Condotta Fornitori:** ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Il documento è stato approvato nel corso del 2019.

Si segnala infine che i principi contenuti nella policy on Corporate Social Responsibility sono stati recepiti nei nuovi codici approvati dal Gruppo nel corso del 2019, come anzi esposti e pertanto la suddetta policy non è più in vigore.

## 1.2. Opportunità e rischi

### Il contesto di riferimento

I temi inerenti la sostenibilità, quali la lotta al cambiamento climatico, la tutela ambientale e l'adozione di politiche di sviluppo e gestione sostenibile delle risorse materiali, trovano negli ultimi anni un interesse sempre più crescente presso Istituzioni e Organizzazioni di tutto il mondo. In particolare, il 2015 ha visto la 21esima Conferenza delle Parti dell'UNFCCC (la cosiddetta COP21) finalizzata a regolare le emissioni di gas ad effetto serra e ratificata nel corso del 2016. L'accordo sul clima entrerà in vigore a partire dal 2020 e rappresenta un importante passo in avanti nella definizione di una strategia globale per contrastare il cambiamento climatico e l'aumento della temperatura del Pianeta Terra. Nel 2015, le Nazioni Unite hanno adottato una nuova politica di diffusione dei temi legati allo sviluppo sostenibile: i *Sustainable Development Goals* (17 SDGs). I 17 obiettivi, validi per il periodo 2015-2030, coinvolgono il settore pubblico e privato nel garantire il raggiungimento di obiettivi comuni, quali la pace, la sicurezza, la giustizia, l'inclusione sociale e la responsabilità ambientale. Nel 2016, attraverso il Decreto Legge n. 256, l'Ordinamento Italiano ha recepito la Direttiva Europea 2014/95 - Barnier sulla "Non financial disclosure", che prevede l'obbligo per le società di interesse pubblico che rispondono a determinati criteri di fornire, a partire dall'anno 2017, un'informativa relativa alla gestione delle tematiche sociali e ambientali. Le Organizzazioni sono quindi sempre più chiamate a valutare con attenzione l'evoluzione di scenari specifici e delle nuove sfide che questi aprono, per poterne raccogliere le opportunità e gestire adeguatamente i rischi connessi. Il Gruppo SAES opera in un contesto dinamico, in continua evoluzione, sia per le dinamiche del mercato sia per la complessità e l'alto contenuto tecnologico dei settori in cui opera. Per il Gruppo risulta fondamentale gestire e controllare in modo appropriato i rischi a cui si espone nel corso dell'attività di business, in modo da garantire stabilità e equilibrio nel tempo e mantenere relazioni durature con i propri stakeholder.



PARIS2015  
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE  
COP21-CMP11



La gestione consapevole del rischio viene attuata attraverso la progressiva implementazione di un sistema tale da consentire d'identificare, valutare e, laddove possibile, mitigare e monitorare i rischi d'impresa secondo un approccio precauzionale.

Al fine di poter definire il proprio profilo di rischio in modo corretto, dal 2012 il Gruppo SAES si è dotato di un processo di *Enterprise Risk Assessment* definendo e aggiornando un catalogo dei rischi; questa operazione è stata effettuata seguendo le prescrizioni dello standard internazionale COSO *framework*.

La metodologia di valutazione dei rischi identificati segue il COSO ERM *framework* e prevede il coinvolgimento di tutti i *Risk Owner* identificati. L'obiettivo del Gruppo è di far sì che la strategia ERM diventi parte integrante della valutazione dei processi decisionali all'interno della pianificazione aziendale.

## **Impatti derivanti dall'emergenza sanitaria Coronavirus**

Come noto, a partire dal mese di gennaio 2020, lo scenario nazionale e internazionale è stato caratterizzato dalla diffusione del coronavirus e dalle conseguenti misure restrittive per il suo contenimento, poste in essere da parte delle autorità pubbliche dei Paesi interessati. Tali circostanze, straordinarie per natura ed estensione, avranno ripercussioni dirette e indirette sul business, essendosi venuto a creare un contesto di generale incertezza, la cui evoluzione e relativo impatto non risultano prevedibili. I potenziali effetti di questo fenomeno sul bilancio, nonché in relazione agli aspetti ambientali e sociali, non sono ad oggi determinabili e saranno oggetto di costante monitoraggio nei prossimi mesi. La strategia di sviluppo del Gruppo rimane comunque invariata.

In tale contesto, si segnala che il Gruppo è esposto al rischio che la propria pianificazione e programmazione della produzione possa subire ritardi, a seguito del congelamento e/o rinvio delle spedizioni dovuto alla straordinaria chiusura (temporanea) delle aziende cinesi disposta dal governo locale e alla successiva chiusura (temporanea) di aziende localizzate in altri Paesi che operano all'interno della catena del valore del Gruppo.

Si informa inoltre che, accogliendo le disposizioni e le raccomandazioni emesse da Regione Lombardia, a contenimento cautelativo dell'epidemia di coronavirus, la sede di Lainate della Capogruppo e lo stabilimento di Roncello di SAES Coated Films S.p.A. sono stati chiusi dal pomeriggio del 24 febbraio al 28 febbraio 2020. Ove possibile, si è fatto ricorso a procedure di smart working da remoto. Il secondo impianto produttivo della Capogruppo, situato ad Avezzano, in provincia dell'Aquila, ha invece funzionato a pieno regime.

Visto il perdurare e l'aggravarsi della situazione di emergenza, con l'obiettivo di prevenire la diffusione del contagio, la Direzione aziendale ha concordato con le rappresentanze sindacali l'impiego fino a 70 dipendenti "comandati" nel sito di Lainate, al fine di garantire la continuità aziendale, adottando le idonee misure atte a garantire la tutela sanitaria. Tutti gli altri dipendenti, in accordo con i provvedimenti d'urgenza emanati dal Consiglio dei Ministri, svolgono la prestazione lavorativa in lavoro agile presso la propria residenza. Attualmente tutti gli stabilimenti italiani sono in funzione, applicando ovviamente le procedure raccomandate dagli esperti per la tutela della salute e quanto imposto dalle autorità italiane fino alla data del 12 marzo 2020.

La regolare ripresa delle attività aziendali nel sito di Lainate dipenderà dagli ulteriori provvedimenti normativi emergenziali che saranno via via emanati sulla base dell'evolversi della situazione in essere.

In data 12 marzo 2020 SAES Group ha deciso di donare 0,5 milioni di euro agli istituti di ricerca impegnati in prima linea per fronteggiare il coronavirus, nonché alla Protezione Civile. SAES offre in tal modo il proprio contributo per superare l'emergenza che l'intero Paese sta affrontando. La donazione sarà indirizzata specificamente agli Istituti di ricerca specializzati Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico e Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia, nonché alla Protezione Civile.

## Il Modello di Risk Management del Gruppo SAES



Per ulteriori approfondimenti sui principali fattori di rischio per la sostenibilità del Gruppo SAES e dei relativi metodi di gestione, si rimanda alle tabelle riportate ad inizio di ogni capitolo del presente documento.

### 1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza e la necessità di creare un dialogo trasparente, bidirezionale e costruttivo con i propri clienti, fornitori, azionisti, dipendenti e tutti coloro che partecipano alla vita dell'organizzazione in materia di sostenibilità. L'approccio corretto alla sostenibilità è infatti uno degli obiettivi fondamentali per il Gruppo, sia da un punto di vista strategico che nei confronti dei soggetti con i quali interagisce.

Il Gruppo persegue i propri interessi in una prospettiva di sviluppo sostenibile e tutela dell'ambiente, ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche, sicurezza delle operazioni da un punto di vista sociale e prevenzione dei rischi di carattere ambientale. Con questa consapevolezza, il Gruppo ha deciso di intraprendere un percorso che integri all'interno del proprio business la valutazione di tutti i fatti positivi e negativi, attraverso un dialogo costruttivo con i propri stakeholder di riferimento.

Già dal 2016, il Gruppo ha avviato un processo di analisi di materialità volto ad identificare gli ambiti di maggior interesse anche ai fini dello sviluppo del business aziendale e di creazione di valore per gli stakeholder, in una prospettiva di sostenibilità di lungo termine. Sulla base dei temi materiali, ovvero rilevanti, sono stati identificati gli indicatori prioritari attraverso cui monitorare e comunicare la performance di sostenibilità del Gruppo.

## Identificazione degli stakeholder

Il Gruppo ha implementato un processo di mappatura, identificazione e prioritizzazione delle principali categorie di stakeholder, sia interni che esterni, che ha permesso di definire la mappa degli stakeholder del Gruppo individuando inoltre il livello di dipendenza e d'influenza nei confronti del Gruppo stesso.

## La mappa degli stakeholder del Gruppo SAES



## Principali strumenti di dialogo con gli stakeholder del Gruppo SAES

Stakeholder	Principali strumenti di dialogo
 <p>Dipendenti</p>	<p>Intranet aziendale Comunicazioni organizzative Articoli informativi su valori / prodotti / persone ("SAES In touch")</p>
 <p>Clienti</p>	<p>Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a> Social network Eventi e fiere di settore Pubblicità on line / web, cartacee su riviste di settore, brochure di prodotto Contatti telefonici / via email / incontri / meeting</p>
 <p>Fornitori</p>	<p>Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a> Contatti telefonici / via email / incontri / meeting</p>
 <p>Istituzioni pubbliche</p>	<p>Relazioni finanziarie Informativa su richiesta Comunicazioni obbligatorie</p>
 <p>Università e Centri di ricerca</p>	<p>Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a> Convegni e seminari Community scientifiche Social network Contatti telefonici / via email / incontri / meeting</p>
 <p>Comunità locali</p>	<p>Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></p>
 <p>Azionisti</p>	<p>Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a> Comunicati stampa Assemblea degli Azionisti Presentazioni risultati finanziari Relazioni finanziarie Incontri con la comunità finanziaria</p>
 <p>Business partner</p>	<p>Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a> Social network Contatti telefonici / via email / incontri / meeting</p>

## Analisi di materialità

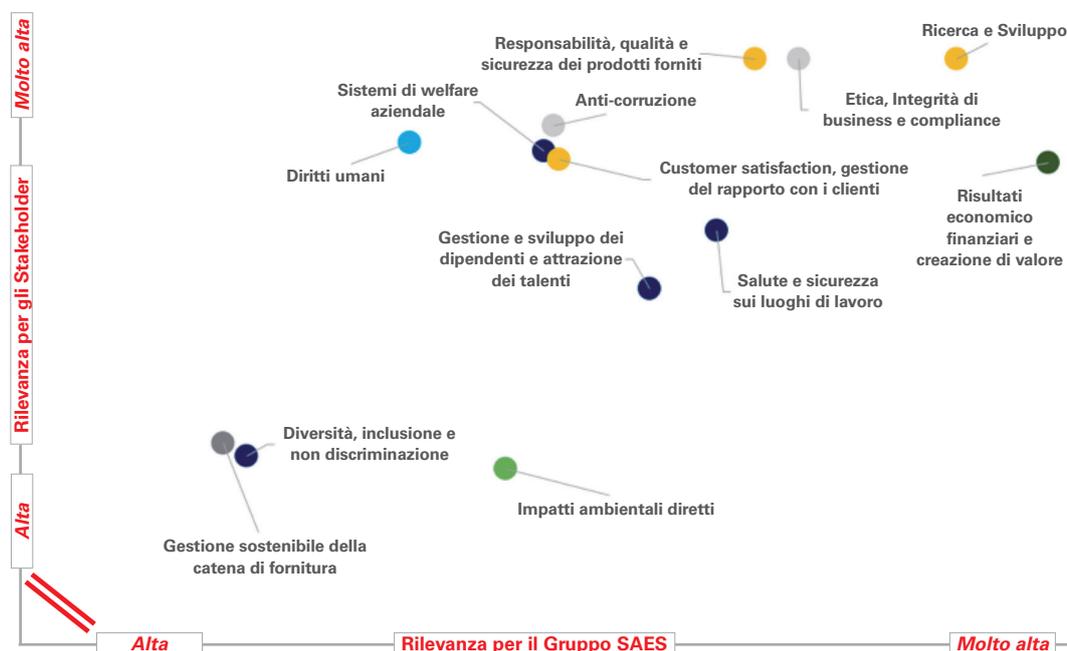
Il processo di valutazione delle tematiche rilevanti è stato svolto per la prima volta nel 2017 attraverso un'analisi di materialità svolta internamente dal management, che ha consentito di individuare gli aspetti significativi in ambito economico, sociale e ambientale per il Gruppo e per i suoi stakeholder. Tali tematiche, infatti, riflettono i principali impatti generati dal Gruppo e dalle sue attività e rappresentano gli aspetti potenzialmente in grado di influenzare le valutazioni dei propri stakeholder.

A partire dal 2018 il Gruppo ha avviato un'attività di coinvolgimento diretto di alcune categorie di stakeholder (dipendenti e clienti) attraverso la somministrazione di un questionario. Nel corso del 2019, il Gruppo ha proseguito tale processo, in particolare le attività hanno previsto:

- la somministrazione di un questionario a 19 membri del *Top Management*, cui è stato richiesto di esprimere le valutazioni sulle priorità attribuite alle tematiche di sostenibilità per il Gruppo SAES;
- la somministrazione di un questionario a 15 fornitori, localizzati in Europa, Asia e Nord America, tramite il quale si è chiesto di attribuire una priorità alle tematiche secondo loro più significative;

Successivamente sono state quindi aggiornate le valutazioni relative alla rilevanza delle tematiche per il Gruppo, espresse dal *Top Management*, e quelle relative agli stakeholder includendo anche le valutazioni espresse dai fornitori. Tali valutazioni sono state integrate da un'analisi qualitativa che ha portato all'aggiornamento della matrice di materialità come di seguito riportato:

## L'analisi di materialità del Gruppo SAES



### Legenda

- Governance e Compliance
- Responsabilità economica
- Responsabilità verso i dipendenti
- Responsabilità di Prodotto
- Responsabilità verso i fornitori
- Responsabilità verso le Comunità locali
- Responsabilità ambientale

Le valutazioni emerse dal coinvolgimento del Top Management e dei fornitori hanno in gran parte confermato le valutazioni precedentemente espresse.

Rispetto ai risultati dell'analisi di materialità 2018, tuttavia si segnala un aumento della rilevanza per il Gruppo rispetto alle tematiche "diversità, inclusione e non discriminazione" ed "Anti-corruzione"; dal punto di vista degli stakeholder, invece, aumenta la rilevanza della tematica "risultati economico finanziari e creazione del valore".

## ■ 2. Performance economica e sviluppo del business

<b>Temi materiali</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Fattori di rischio per la sostenibilità</b>	<b>Modalità di gestione (MA)</b>
<b>RISULTATI ECONOMICO FINANZIARI E CREAZIONE DI VALORE</b>	Performance economico finanziarie del Gruppo, stabilità finanziaria, tutela della redditività e valore economico generato; creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo anche grazie alla gestione efficiente degli asset materiali e immateriali (es. brevetti, tecnologie produttive, know-how specifico).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valorizzazione degli asset aziendali</li> <li>- Raggiungimento degli obiettivi di crescita definiti dal Management</li> <li>- Rischi risultanti dagli effetti del cambiamento climatico che possono avere un impatto diretto o indiretto sull'operatività della Società</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna nella gestione responsabile dell'attività di business attraverso il conseguimento di obiettivi sostenibili di redditività e di crescita, al fine di generare valore economico nel lungo periodo che possa essere ripartito tra tutti gli stakeholder.</p> <p>Il Gruppo ha già in essere delle procedure di business continuity che coprono le aree principali di maggior rischio previste dal climate change, al fine di gestire l'eventuale possibilità che possa verificarsi un evento meteorologico di portata rilevante che potrebbe potenzialmente comportare un periodo di indisponibilità dei building e degli asset.</p>
<b>GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA</b>	Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena di fornitura del Gruppo; attività di valutazione e screening dei fornitori sulla base delle performance sociali e ambientali, e promozione di comportamenti e pratiche di responsabilità sociale che stimolino i fornitori nell'adozione di comportamenti sostenibili.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilità delle materie prime</li> <li>- Qualità delle forniture e stabilità finanziaria dei fornitori</li> </ul>	Il Gruppo sviluppa relazioni corrette, chiare e trasparenti con tutti i suoi fornitori basandosi sul rispetto dei principi di qualità ed economicità nella scelta degli stessi e privilegiando fornitori appartenenti ai paesi e alle comunità in cui opera.

*segue*

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>DIRITTI UMANI</b>	<p>Gestione delle attività, anche lungo la catena del valore (fornitori e clienti), che presentano rischi significativi in ambito di diritti umani (lavoro forzato, lavoro minorile, libertà di associazione e contrattazione collettiva, discriminazione sul lavoro) ed eventuali azioni intraprese (es. piani formativi su tematiche relative ai Diritti Umani, Codici di Condotta Commerciale e attività di audit).</p>	<p>- Rispetto dei diritti umani da parte di dipendenti, fornitori, clienti e partner</p>	<p>Il Gruppo sostiene i principi universali dell'uomo quali: diritti umani e diritti del lavoro, impegnandosi in una loro integrazione nella propria strategia di business e al loro rispetto lungo tutta la catena del valore. Per questo il Gruppo si è dotato dei seguenti strumenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codice di Condotta Fornitori che ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente;</li> <li>- policy specifica per il tema dei "Conflict Minerals";</li> <li>- HR Global Policy che definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità.</li> </ul> <p>Si segnala infine che i principi contenuti nella policy on Corporate Social Responsibility sono stati recepiti nei nuovi codici approvati dal Gruppo nel corso del 2019, come anzi esposti e pertanto la suddetta policy non è più in vigore.</p>

## HIGHLIGHTS



**Ricavi pari a circa 182 milioni di euro, in crescita circa del 14% rispetto ai 160 milioni di euro del FY 2018**

**Utile industriale lordo consolidato in crescita del 12% rispetto al FY 2018**

**Utile operativo pari a circa 27 milioni di euro, in crescita circa del 78% rispetto al FY 2018**



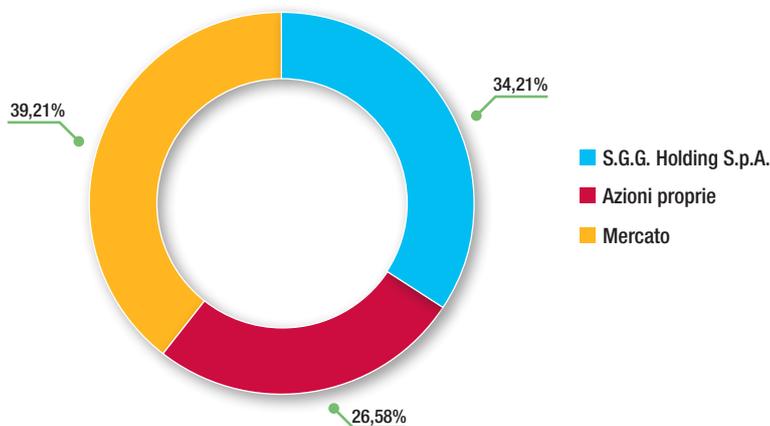
**EBITDA consolidato pari a 36,5 milioni di euro (20% del fatturato), in forte crescita (+39%) rispetto ai 26 milioni di euro del FY 2018**

**La posizione finanziaria netta ha subito una forte diminuzione rispetto all'anno precedente, passando da 223 milioni di euro del 2018 a 115 milioni di euro del 2019. Si evidenzia come la PFN del 2018 fosse influenzata dalla operazione di cessione del business della purificazione**

## 2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria

Il capitale sociale di SAES Getters S.p.A. al 31 dicembre 2019 è pari a 12.220.000 euro, costituito da 22.049.969 azioni, di cui 14.671.350 azioni ordinarie e 7.378.619 azioni di risparmio, del valore di parità contabile implicito di 0,5542 euro cadauna. Di seguito è rappresentata la struttura dell'azionariato, relativamente alle azioni ordinarie che hanno potere di voto in assemblea.

### Azionariato del Gruppo SAES al 31 dicembre 2019



Al 31 dicembre 2019, l'azionista di maggioranza è la S.G.G. Holding S.p.A., che detiene una quota pari al 34,21% delle azioni ordinarie mentre la maggior parte delle azioni ordinarie (39,21%) è flottante sul mercato. Nel maggio del 2019, inoltre, a esito del perfezionamento dell'Offerta Pubblica di Acquisto (OPA) volontaria parziale, SAES Getters S.p.A. detiene n. 3.900.000 azioni ordinarie, pari a al 26,6% delle azioni ordinarie.

Al 31 dicembre 2019, l'azionista S.G.G. Holding S.p.A. ha maturato il diritto ex art. 11 dello Statuto per potere beneficiare del voto maggiorato per un totale di 7.838.259 voti pari al 44,81% dei diritti di voto.

## Investor Relation

La creazione di valore per gli azionisti passa anche attraverso una relazione trasparente e corretta con la comunità finanziaria, che per il Gruppo rappresenta un elemento importante nel processo di gestione e sviluppo del business.

Nel corso dell'Esercizio 2019 sono stati organizzati incontri e conference call aventi a oggetto l'informativa economico-finanziaria periodica.

Nel corso del 2019, inoltre, la Società ha partecipato alla STAR Conference organizzata da Borsa Italiana S.p.A. a Milano in data 20 e 21 marzo 2019.

Infine, in data 4 settembre 2019 la Società ha partecipato all'Industrial Day organizzato a Milano da Borsa Italiana S.p.A.

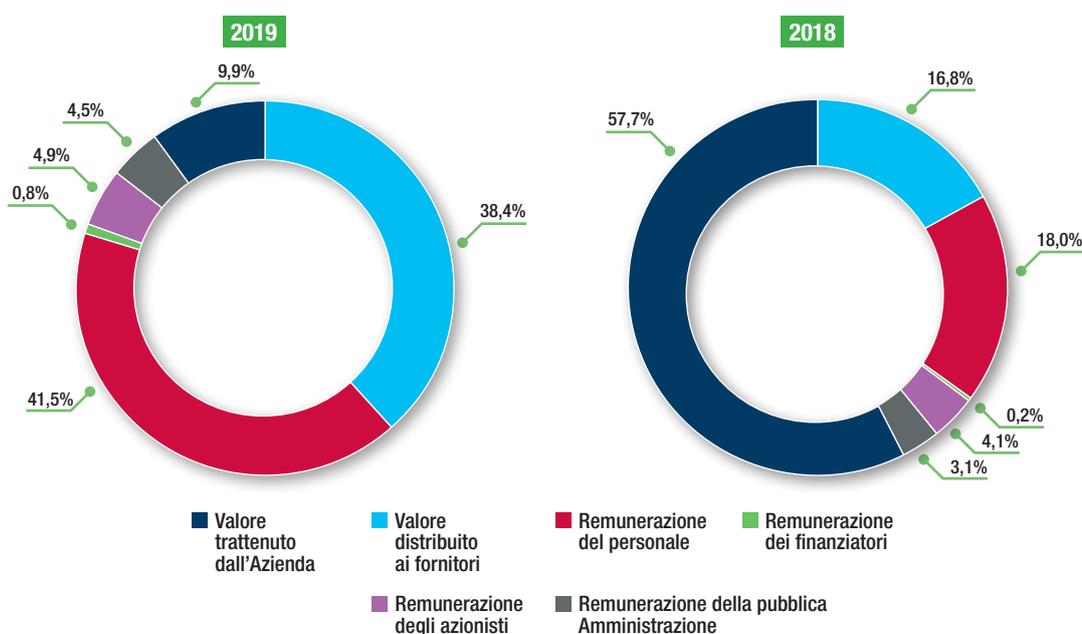
A conferma della trasparenza e dell'importanza che la comunicazione verso l'esterno ha per il Gruppo, nel corso dell'anno sono stati pubblicati 19 comunicati stampa, oltre ad informativa finanziaria periodica e presentazioni. Attraverso il sito web ([www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)), alla sezione Investor Relation, sono disponibili le presentazioni alla comunità finanziaria, la documentazione societaria, i comunicati stampa e tutte le informazioni riguardanti il Gruppo, in italiano e in inglese. Sono inoltre disponibili i documenti assembleari, il Codice Etico e i contatti degli analisti che seguono il titolo.

## 2.2 Valore economico generato e distribuito

La generazione e distribuzione del valore per i propri stakeholder è un impegno costante del Gruppo SAES. Il grafico seguente rappresenta la ricchezza prodotta dal Gruppo distribuita e ripartita tra gli stakeholder con la seguente modalità: **valore distribuito ai fornitori** (costi operativi riclassificati), **remunerazione del personale** (remunerazione diretta costituita da salari, stipendi e TFR e remunerazione indiretta costituita dagli oneri sociali), **remunerazione dei finanziatori** (interessi passivi), **remunerazione degli azionisti** (dividendi distribuiti), **remunerazione della Pubblica Amministrazione**, (totalità delle imposte pagate).

Il **valore trattenuto dal Gruppo SAES**, è rappresentato dal risultato dell'esercizio al netto degli utili distribuiti agli azionisti.

### Distribuzione del valore generato dal Gruppo SAES<sup>12</sup>



<sup>12</sup> Ai fini della rappresentazione grafica, la non significatività del valore della remunerazione della Comunità implica che in entrambe le annualità tale voce abbia un peso percentuale pari a zero. Per i dettagli, si rinvia alla tabella "202-1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES" nella sezione allegati.

La generazione e la distribuzione del valore economico creato dal Gruppo SAES sono state calcolate sulla base dei risultati dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019.

Il **valore economico generato** dal Gruppo SAES nel 2019, al netto dei costi riclassificati, ammonta a circa **187 milioni di euro**. La maggior parte di questo valore è rappresentato dalla **remunerazione del personale** (circa **78 milioni di euro**, rispetto a circa 72 milioni di euro del 2018), seguita dalla **remunerazione ai fornitori** (circa **72 milioni di euro**, in aumento rispetto al dato del 2018 che si assestava intorno ai 68 milioni di euro).

La **remunerazione della Pubblica Amministrazione** è risultata pari a circa **8 milioni di euro** (in diminuzione rispetto al dato 2018, pari a circa 13 milioni di euro), mentre la **remunerazione ai finanziatori** è risultata pari a circa **1 milioni di euro** (in linea rispetto all'esercizio 2018).

Il **valore trattenuto dall'Azienda** è stato pari a circa **18 milioni di euro** (notevolmente diminuito rispetto al dato del 2018, influenzato però dalla cessione del business della purificazione del gas).

Nel 2019 la **remunerazione delle Comunità** è stata di 26 mila euro rispetto ai 15 mila euro del 2018 mentre la **remunerazione degli azionisti** è stata di **circa 9 milioni di euro**<sup>13</sup>, in diminuzione rispetto al 2018 il cui valore era pari a circa 17 milioni di euro.

## 2.3 La supply chain del Gruppo SAES

Tutte le attività di approvvigionamento e distribuzione del portafoglio prodotti SAES, partono dall'imprescindibile attività di ricerca e sviluppo che caratterizza l'offerta tecnologica del Gruppo.

Solo una volta definita la soluzione tecnologica specifica per i propri clienti, il Gruppo procede all'approvvigionamento delle materie prime, semilavorati e prodotti finiti per realizzare il prodotto richiesto e distribuirlo ai propri clienti.

### Dalla ricerca e sviluppo del prodotto alla consegna ai clienti del Gruppo



Per portare avanti le proprie attività, il Gruppo SAES collabora con i propri fornitori per approvvigionarsi dei migliori prodotti e servizi fondamentali per mantenere standard di eccellenza elevati.

Il Consiglio di Amministrazione, infatti, in data 18 luglio 2019 ha approvato il Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo SAES.

Il Codice di Condotta dei fornitori del Gruppo ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Tale Codice è destinato a tutti i fornitori diretti del Gruppo SAES, i quali, a loro volta, sono incoraggiati a condividerlo e a favorirne l'applicazione da parte dei propri fornitori, favorendo la sostenibilità complessiva della propria filiera. L'obiettivo è quindi generare valore economico, sociale ed ambientale nel lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti.

<sup>13</sup> La quota di remunerazione degli azionisti corrisponde alla destinazione di utile netto dell'esercizio a dividendo che il consiglio di amministrazione della capogruppo proporrà all'Assemblea degli Azionisti.

## La gestione responsabile delle vendite

Al fine di prevenire e gestire possibili situazioni a rischio, il Gruppo ha implementato regole specifiche per quanto riguarda la fase di vendita dei propri prodotti con nuovi partner commerciali.

In fase di acquisizione di un nuovo cliente, il Gruppo dispone di apposite procedure sia in caso di bandi di gara con Enti della Pubblica Amministrazione, sia con soggetti privati.

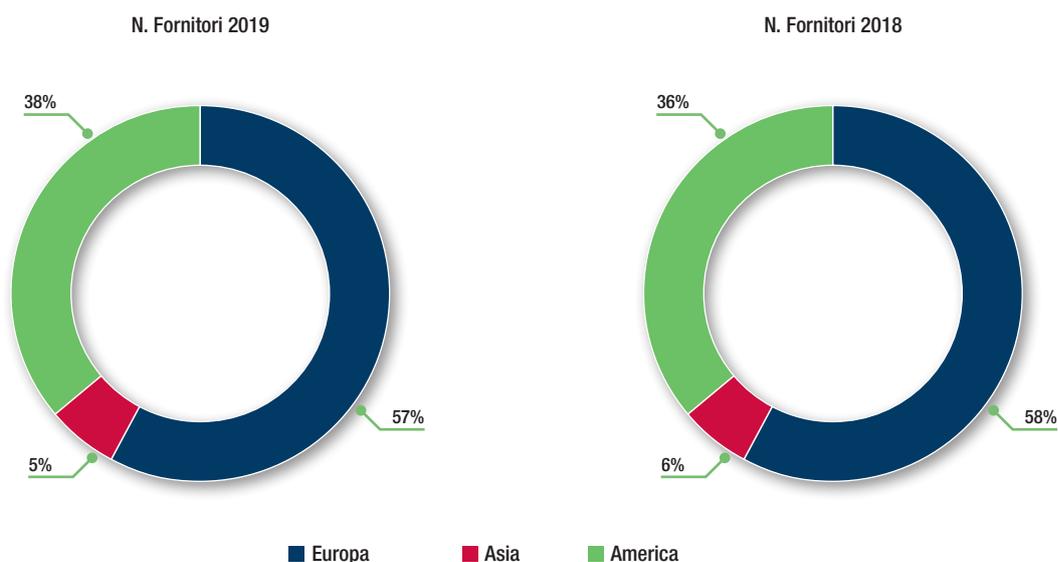
Quattro sono le principali categorie di acquisto del Gruppo, dalle materie prime e semi lavorati ai servizi di supporto per le attività aziendali. In particolare, a conferma della forte spinta all'innovazione, appare di rilievo la spesa destinata alla tutela della proprietà intellettuale, asset decisivo del Gruppo SAES.

## Numero di fornitori e spesa complessiva per categoria di acquisti

Categoria merceologica	2019		2018	
	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)
1) Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne	594	40.744.179	531	30.067.225
2) Utilities, facilities, mensa, vestiario, servizi, noleggi, fiere, eventi, marketing, viaggi, libri, stampati	1.739	26.805.835	1.693	32.709.495
3) Consulenze <sup>14</sup>	200	7.449.570	191	10.168.946
4) Spese per brevetti	9	296.953	12	926.312
<b>Totale</b>	<b>2.542</b>	<b>75.296.536</b>	<b>2.427</b>	<b>73.871.978</b>

<sup>14</sup> Ai fini della comparabilità dei dati si segnala che i valori relativi al 2018 sono stati riesposti, non considerando il contributo di E.T.C. in quanto società in liquidazione come esposto in Nota metodologica. Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario 2018, pubblicata sul sito [www.saes-getters.it](http://www.saes-getters.it).

## Distribuzione dei fornitori per area geografica<sup>15</sup>



Con il fine di contribuire alla creazione di valore nelle comunità locali dove il Gruppo opera, SAES Getters pone attenzione all'acquisto di beni e servizi da fornitori locali. In particolare, il **73,9%** degli **acquisti** totali di Gruppo sono **effettuati localmente**.

In particolare, l'intera spesa effettuata dalle società presenti in Asia è relativa a fornitori asiatici, il 90,4% degli acquisti delle società statunitensi fanno riferimento a fornitori presenti negli USA e infine il 64,4% della spesa in Europa è concentrata su fornitori europei. In particolare, il 64,2% degli acquisti in Italia è concentrato su fornitori italiani.

### Percentuale di spesa effettuata su fornitori locali nel 2019 e nel 2018

Area geografica	Percentuale di spesa su fornitori locali 2019	Percentuale di spesa su fornitori locali 2018
Europa	64,4%	60,8%
USA	90,4%	89,6%
Asia	100,0%	100,0%
<b>Gruppo</b>	<b>73,9%</b>	<b>69,8%</b>

<sup>15</sup> Ai fini della rappresentazione grafica, l'esiguo numero di fornitori provenienti da Nord Africa, Australia e Medio Oriente implica che tali aree geografiche abbiano un peso percentuale pari a zero e pertanto non siano ivi rappresentati. Per i dettagli, si rinvia alla tabella a pagina 61.

### ■ 3. La tecnologia al servizio dell'innovazione

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>RESPONSABILITÀ, QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI FORNITI</b>	Produzione e vendita di prodotti di elevate caratteristiche qualitative attraverso azioni mirate al miglioramento delle prestazioni, della durata e della sicurezza dei prodotti realizzati.	- Conformità alle specifiche norme di prodotto e/o richieste dal Cliente e alle norme di legge.	Il Gruppo persegue l'obiettivo di un continuo miglioramento della qualità e della sicurezza dei propri prodotti, adottando le soluzioni tecnologiche maggiormente all'avanguardia.
<b>RICERCA E SVILUPPO</b>	Attività di Ricerca e Sviluppo finalizzata alla progettazione di prodotti ad alto contenuto tecnologico con particolare attenzione alle soluzioni innovative e alle applicazioni sostenibili capaci di generare esternalità positive per l'ambiente, la società e i clienti; la tematica include l'implementazione di criteri di eco-design e l'impiego di tecnologie, brevetti e del know - how maggiormente all'avanguardia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza del processo di ricerca e sviluppo dei prodotti</li> <li>- Retention e attrazione di talenti e personale altamente qualificato</li> <li>- Innovazione di prodotto</li> <li>- Investimenti in ricerca, sviluppo</li> </ul>	Il Gruppo supporta e implementa con continuità iniziative di ricerca e innovazione prestando particolare attenzione al reclutamento di personale altamente qualificato.
<b>CUSTOMER SATISFACTION, GESTIONE DEL RAPPORTO CON I CLIENTI</b>	Monitoraggio del grado di soddisfazione da parte dei clienti e implementazione di un sistema di gestione della customer relationship capace di fornire indicazioni per lo sviluppo e il miglioramento della progettazione, della realizzazione e della commercializzazione dei prodotti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguata struttura del processo di rilevazione dei feedback dei clienti</li> <li>- Adozione di adeguati strumenti di raccolta dati</li> </ul>	L'innovazione dei processi produttivi è strettamente legata alla fornitura di prodotti all'avanguardia. Il Gruppo monitora e raccoglie i reclami relativi ad eventuali problemi riscontrati dai propri Clienti ponendo massima attenzione nell'ascolto e nella risoluzione tempestiva di eventuali problematiche.

## HIGHLIGHTS



**2 impianti certificati  
ISO 13485**



**300 Invenzioni negli ultimi  
70 anni**

**2 impianti certificati  
IATF 16949**

**442 Brevetti depositati e  
attivi tra Europa, Asia  
e Stati Uniti**

**Oltre 200 articoli  
scientifici pubblicati in atti  
di conferenze**

### 3.1 Clienti e mercati serviti

Il Gruppo SAES è diventato, nel tempo, leader mondiale di soluzioni hi-tech per applicazioni scientifiche e industriali in cui sono richieste condizioni di vuoto, prodotti a memoria di forma e composti polimerici funzionali. Il Gruppo ha sviluppato un elevato know-how nell'ingegnerizzazione di componenti e sistemi offrendo una vasta quantità di soluzioni innovative rivolte a circa 1.200 clienti nel 2019 in circa 55 diversi paesi.

Il Gruppo sviluppa e personalizza le funzioni dei materiali secondo le richieste dei propri clienti quali: blue chip, start up, università e centri di ricerca avvalendosi di un approccio verticale nella produzione: dalle materie prime al prodotto finito, capace di rispondere alle specifiche richieste di ogni cliente.

#### I principali mercati serviti dal Gruppo SAES



**Healthcare**



**Automotive**



**Consumer  
Electronics**



**Scientific research  
areas**



**Advanced  
Packaging**



**Other industrial**



**Security e  
defense**

## La tecnologia è il nostro prodotto: soluzioni per ogni esigenza

### Le principali funzionalità dei nostri prodotti



**Attuare:** muovere parti di dispositivi e apparecchiature meccaniche diverse

**Recuperare:** ritornare alla forma memorizzata di un dispositivo recuperandola anche dopo grandi deformazioni

Le **Shape Memory Alloys** (SMA) sono materiali speciali che, per loro natura, possiedono due caratteristiche del tutto particolari:

- la capacità di ritornare alla loro forma originaria anche dopo notevoli deformazioni (memoria di forma);
- una notevole resistenza alla rottura sotto stress (super-elasticità).

Il **Nitinol** è uno dei materiali che presenta queste due caratteristiche e il Gruppo SAES da anni è impegnato nello sviluppo e nella produzione di questa lega innovativa e dei prodotti con essa realizzati, garantendo al suo interno il controllo di tutta la filiera produttiva: dalla fusione della lega ai componenti finiti.

Lo sfruttamento della proprietà di super-elasticità del Nitinol, unitamente alla sua comprovata biocompatibilità, trova il suo impiego primario in applicazioni medicali, nella chirurgia mini-invasiva e nei dispositivi medici auto-espandenti come stent aortici o valvole cardiache, mentre la memoria di forma ha il suo impiego principale in attuatori in ambito industriale.

Questi ultimi possono essere utilizzati laddove vengano richieste azioni di chiusura, apertura o regolazione come in termovalvole, attuatori termostatici o sistemi di dosatura. Per le loro caratteristiche di compattezza, silenziosità nel movimento e leggerezza sono particolarmente apprezzati in settori quali l'automotive, la domotica e l'elettronica di consumo.



***Catturare: assorbire e catturare vapore e elementi gassosi all'interno di dispositivi sigillati ermeticamente***

I materiali getter del Gruppo SAES sono in grado, mediante una reazione chimica, di catturare molecole di gas attivi quali ossigeno, anidride carbonica, azoto, ecc. in dispositivi sigillati ermeticamente, permettendo così di migliorare e mantenere il grado di vuoto richiesto al loro interno.

Di seguito le principali famiglie di getter metallici:

- **Getter Film** - applicazione della tecnologia getter nei dispositivi di piccole dimensioni visto lo spessore ridotto e modellabilità personalizzate su diversi substrati. Gli impieghi principali riguardano per esempio intensificatori di immagini e fotomoltiplicatori, giroscopi e altri micro dispositivi (MEMS -Micro Electro-Mechanical Systems).
- **Hydrogen Getter** - soluzioni applicabili a serbatoi criogenici per lo stoccaggio di gas liquidi, tubi criogenici isolati in vuoto, dewar di volume limitato e contenitori di immagazzinaggio ermetico per prodotti sensibili all'idrogeno.
- **Getter non evaporabili (NEG)** - i vincoli dimensionali dei dispositivi che necessitano il mantenimento del vuoto, le particolari condizioni di temperatura di processo, le esigenze di capacità o velocità di assorbimento dei gas a diverse temperature ecc. hanno portato allo sviluppo di una varietà di leghe getter e componenti, con diverse dimensioni e configurazioni, utilizzati in a dispositivi che spaziano dalle lampade, ai tubi a raggi X, ai collettori solari, ai sensori, ai pannelli isolati e molto altro.



***Dissipare: gestire il trasferimento e la dissipazione del calore***

I **componenti in materiali sinterizzati** permettono una buona dissipazione del calore, fattore di grande importanza nei dispositivi di piccole dimensioni o molto sofisticati. Questi componenti (basi per catodi e filamenti speciali) trovano il loro impiego nella produzione di laser a gas, LED ad alta luminosità, amplificatori di potenza a microonde per trasmettitori radar, terapia medica a raggi X, fotovoltaico, ecc.



***Proteggere e sigillare: applicare materiali altamente innovativi per assorbire gas o sigillare***

Il Gruppo SAES fornisce materiali e soluzioni innovative per il packaging flessibile di prodotti e dispositivi in cui la gestione della composizione dell'atmosfera a contatto con il prodotto è essenziale per durata e corretto funzionamento. Attraverso una solida base tecnologica, il Gruppo fornisce compositi chimici funzionali avanzati che permettono di catturare tempestivamente vapore acqueo, ossigeno e altri gas nocivi e contaminanti. Questi materiali vengono utilizzati in settori che spaziano dal food packaging, all'home & personal care, alla nutraceutica, all'industria farmaceutica fino all'elettronica di consumo.



***Rilasciare: emettere, dosare e depositare quantità e qualità controllate di vapori metallici, gas***

Il Gruppo produce componenti e dispositivi in grado di rilasciare piccole dosi di vapori metallici per applicazioni specifiche. I prodotti di questa divisione includono alcune tipologie di **getter** e di **dispensatori** in grado di emettere, distribuire e depositare precise quantità di vapore di metalli o gas, quali mercurio, metalli alcalini e ossigeno.

Alcuni prodotti sono disegnati anche per garantire la emissione di una corrente di elettroni stabile, costante e controllata necessaria per il funzionamento di alcuni dispositivi elettronici. Le applicazioni principali per questi prodotti si trovano nei dispositivi elettronici e fotonici, nei sensori e nelle lampade fluorescenti.



***Vuoto: ottenere e mantenere il vuoto, l'alto vuoto o l'ultra-alto in un volume o una camera specifici***

Le pompe del Gruppo SAES, basate su materiali getter, sono in grado di creare condizioni di **vuoto** molto spinte negli acceleratori di particelle e nelle apparecchiature analitiche avanzate, dove i vincoli di spazio limitano l'adozione di tecnologie del vuoto diverse dalle tecnologie getter. I campi di utilizzo più importanti riguardano la strumentazione analitica, i sistemi da vuoto e gli acceleratori di particelle.

Altri prodotti meno sofisticati sono anche utilizzati in soluzioni per l'isolamento termico sotto vuoto.

### **3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo**

L'identità del Gruppo SAES è da sempre orientata verso una naturale propensione alla ricerca, allo sviluppo e all'innovazione di nuove soluzioni che possano avere valore commerciale, tecnologico e globale per il Gruppo e per i suoi principali stakeholder. La diversificazione tecnologica che il Gruppo propone, sia da un punto di vista produttivo, sia nei diversi settori serviti, è il risultato di una scelta strategica precisa, volta a consolidare la posizione di leadership nel mercato dei prodotti high-tech. Infatti, 104 fra **dipendenti e collaboratori del Gruppo (oltre l'11% del totale)**, in linea con il 2018, è impiegato in attività R&D.

In questo contesto, il Gruppo tutela:

- la proprietà intellettuale di importanza strategica;
- la selezione di personale qualificato dotato del necessario know-how;
- l'aggiornamento delle tecnologie di progettazione e produzione.

L'area Corporate di Ricerca & Sviluppo, in sinergia con le altre società del Gruppo, investe nello sviluppo degli aspetti tecnici più funzionali e specifici per le diverse sussidiarie, coinvolgendo in maniera continua i partner presenti a livello globale. A supporto della forte spinta all'innovazione, il Gruppo ha destinato 11.052 migliaia di euro nel 2019 ad attività di R&D, pari, in termini percentuali, a circa il 6,1% sul fatturato netto consolidato.

Grazie a questo approccio il Gruppo è riuscito a ottenere importanti risultati con oltre **300 invenzioni** messe a punto in circa **70 anni** di attività, e la media nell'ultimo periodo è di circa **8 – 10 invenzioni** all'anno tutelate dal deposito delle domande di brevetto.

La capacità di innovare del Gruppo SAES è dimostrata anche dal numero di brevetti che il Gruppo ha depositato:

## Numero dei brevetti registrati dal Gruppo SAES per area geografica (1999-2019)

Area geografica	Numero brevetti registrati
Europa	98
Cina	95
Giappone	76
Corea	66
USA	107
<b>Totale</b>	<b>442</b>

Fin dagli anni '50, il Gruppo ha legato il proprio successo commerciale alla capacità di innovare continuamente, sviluppando i propri prodotti in base alle esigenze dei clienti ed entrando coraggiosamente in settori all'avanguardia. Durante la propria storia, il Gruppo SAES ha perfezionato una serie di brevetti che sono diventate vere e proprie pietre miliari per lo sviluppo e l'identità che ancora oggi il Gruppo detiene. Tra questi, sono da ricordare i brevetti che hanno contribuito allo sviluppo di applicazioni per la purificazione dei gas negli anni '80 e delle leghe metalliche dedicate ad applicazioni avanzate negli anni '90.

Oggi, il Gruppo SAES può contare su un ampio portafoglio tecnologico, sviluppato in decenni di studi e trasferimenti di know-how, capaci di supportare attivamente un elevato numero di applicazioni high-tech e di nuovi prodotti.

### Sicurezza e qualità dei prodotti

Il Gruppo conduce delle analisi e fornisce valutazioni in ambito di salute e sicurezza dei propri prodotti. Tutti i prodotti realizzati sono dotati di etichettatura nel rispetto della normativa vigente<sup>16</sup>. Queste sono poi conformi alle Schede di Sicurezza (SDS) emesse presso la sede centrale nella lingua del paese di utilizzo, nel rispetto delle leggi locali delle aree di utilizzo e produzione, ed in particolare al regolamento REACH in EU.

Il Gruppo adotta inoltre una politica restrittiva per quanto riguarda l'utilizzo di sostanze pericolose nei propri prodotti e processi produttivi e ne promuove la progettazione green (metodologia Design for Environment). Viene inoltre effettuata un'accurata analisi dei possibili impatti in termini di sicurezza sui prodotti progettati e realizzati.

### La gestione della qualità dei processi produttivi

La presenza di certificazioni che attestino l'impegno del Gruppo nell'implementazione di un sistema di gestione della qualità è considerato un elemento fondamentale nella strategia del Gruppo SAES. Relativamente alla qualità dei propri processi produttivi, il Gruppo può vantare, oltre alla certificazione ISO 9001:

- la **Certificazione IATF 16949** per prodotti a base di leghe a memoria di forma destinate al settore automotive, negli impianti di Lainate e Avezzano;
- la **Certificazione ISO 13485** per i prodotti a base di Nitinol, da utilizzarsi all'interno di dispositivi medicali, negli stabilimenti di Memry Corp.

<sup>16</sup> In particolare, i prodotti del Gruppo SAES sono assoggettati a regolamento CLP 1272/2008 per i mercati italiani ed europei, e a Hazcom 2012 per i mercati USA sui prodotti finiti e intermedi.

## **L'attenzione al cliente: la gestione dei reclami**

L'attenzione al cliente e la gestione dei reclami sono ambiti che il Gruppo SAES presidia e gestisce giornalmente in maniera attenta.

La funzione commerciale gestisce direttamente le segnalazioni che vengono successivamente inserite, per la capogruppo SAES Getters S.p.A, nella piattaforma online aziendale *Customer Support Application*: questo strumento permette di gestire tutti gli step del processo di verifica e risoluzione dei reclami.

La funzione Qualità gestisce le segnalazioni, effettuando analisi ed emettendo eventuale rapporto tecnico in caso di necessità. Nel corso del 2019, sono stati gestiti **372 reclami**, superiore rispetto ai 302 dell'anno precedente.

Non ci sono stati reclami inerenti a requisiti cogenti o legislativi sui prodotti e non vi sono state segnalazioni da parte dei clienti di rientri dal campo dovuti a prodotti SAES.

## ■ 4. Le persone del Gruppo SAES

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>GESTIONE E SVILUPPO DEI DIPENDENTI E GESTIONE DEI TALENTI</b>	<p>Percorsi di crescita professionale e di retention dei talenti; attività di sviluppo e formazione volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto.</p> <p>Piani e azioni volte ad attrarre personale qualificato e specializzato con competenze tecniche specifiche connesse all'attività di business del Gruppo.</p> <p>Sviluppo di un dialogo costruttivo con il mondo sindacale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza del processo di <i>recruitment</i></li> <li>- <i>Retention</i> e attrazione di talenti</li> <li>- Adeguatezza dei piani di sviluppo e formazione del personale</li> <li>- Adeguatezza degli accordi e delle relazioni con le rappresentanze sindacali e altre organizzazioni del lavoro</li> </ul>	<p>Il Gruppo SAES si impegna nella definizione di obiettivi di crescita professionale per tutti i propri dipendenti riconoscendo meriti e traguardi raggiunti.</p> <p>Il Gruppo supporta e favorisce lo svolgimento di attività di formazione e crescita per tutti i dipendenti, favorendo il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi di crescita del Gruppo tra tutti i dipendenti.</p> <p>Il Gruppo si impegna a creare relazioni costruttive e responsabili con le organizzazioni sindacali ai fini di sviluppare un dialogo costruttivo.</p> <p>Il Gruppo ha adottato una HR Global Policy tramite cui definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità.</p>
<b>SISTEMI DI WELFARE AZIENDALI</b>	<p>Politiche, benefit (economici e non), azioni volte a migliorare il benessere dei dipendenti e capaci di creare un ambiente di lavoro confortevole e che soddisfi le esigenze e le aspettative dei dipendenti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza delle politiche di welfare e convergenza rispetto alle esigenze ed aspettative del personale</li> </ul>	<p>Il Gruppo è impegnato nella conciliazione tra vita lavorativa e personale dei dipendenti. Il Gruppo SAES favorisce lo sviluppo di politiche, progetti e benefit che possano contribuire a soddisfare le aspettative e le esigenze dei dipendenti.</p>
<b>SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO</b>	<p>Sviluppo di pratiche e programmi che favoriscano la tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro; promozione di training specifici in materia di salute e sicurezza dei dipendenti, attività di monitoraggio e prevenzione degli incidenti nei luoghi di lavoro volte a diminuire il numero degli stessi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto e conformità alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tutela della salute dei lavoratori</li> <li>- Adeguatezza degli investimenti e di piani formativi in materia di salute e sicurezza</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna nella riduzione del numero degli infortuni impegnandosi nel miglioramento dell'ambiente lavorativo e nella diminuzione delle assenze del personale.</p>
<b>DIVERSITÀ, INCLUSIONE E NON DISCRIMINAZIONE</b>	<p>Politiche e programmi che mirano a tutelare e garantire la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di trattamento all'interno del Gruppo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto e valorizzazione delle diversità</li> <li>- Equità retributiva tra uomini e donne a parità di livello professionale</li> <li>- Verificarsi di casi di discriminazione</li> </ul>	<p>Il Gruppo condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza differenziazioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica.</p>

## HIGHLIGHTS



**987 dipendenti di Gruppo  
al 31 dicembre 2019**

**11 ore medie di formazione  
pro-capite**



**L'87% dei senior  
manager è impiegato  
nella propria nazione  
di origine**

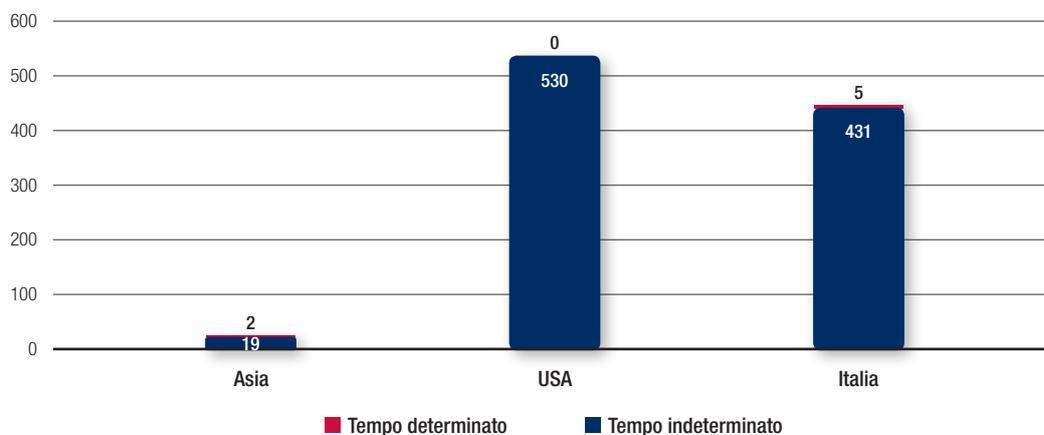
### 4.1 Le nostre persone

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la gestione delle risorse umane al suo interno, considerate un fattore chiave per il successo dell'azienda. Per questo, il Gruppo è attivo nell'implementazione di politiche che possano valorizzare l'apporto fornito dai dipendenti, sviluppandone le potenzialità e, al tempo stesso, le capacità che possono portare valore aggiunto all'organizzazione.

Al 31 dicembre 2019, l'organico complessivo del Gruppo risultava pari a **987** unità.

La popolazione aziendale del Gruppo è in larga parte concentrata nelle sedi in USA (**54%**) e Italia (**44%**). La quota rimanente (**2%**) è impiegata negli uffici localizzati in Corea, Cina, Taiwan e Giappone, di seguito raggruppati nella categoria "Asia".

#### Distribuzione dei dipendenti per area geografica al 31 dicembre 2019<sup>17</sup>



Il Gruppo SAES crede fortemente nella professionalità dei propri dipendenti. A dimostrazione della volontà del Gruppo di creare rapporti professionali forti e duraturi nel tempo, nel 2019, il **99,3% dell'organico** complessivo risulta composto da dipendenti con contratto **a tempo indeterminato**<sup>18</sup>.

Al 31 dicembre 2019, il Gruppo impiegava **82 collaboratori esterni** (principalmente somministrati) in continuità con gli 87 collaboratori dell'anno precedente. Inoltre, a supporto dell'impegno nello sviluppo di nuovi talenti, nell'arco dell'anno di rendicontazione, ha offerto **17 opportunità di tirocinio/progetti di alternanza scuola lavoro**.

<sup>17</sup> Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono anche il dipendente di SAES Getters International Luxembourg e quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa. Si precisa inoltre che i dipendenti dell'area geografica USA includono anche il dipendente di Memry Corporation-Germany Branch.

<sup>18</sup> I dipendenti assunti presso SAES Getters USA, Inc. hanno sottoscritto la tipologia di contratto "at-will" che, nell'ambito della rappresentazione dei dati di Gruppo, è stata classificata all'interno della categoria "a tempo indeterminato" in quanto l'accordo contrattuale non stabilisce una scadenza temporale alla relazione lavorativa.

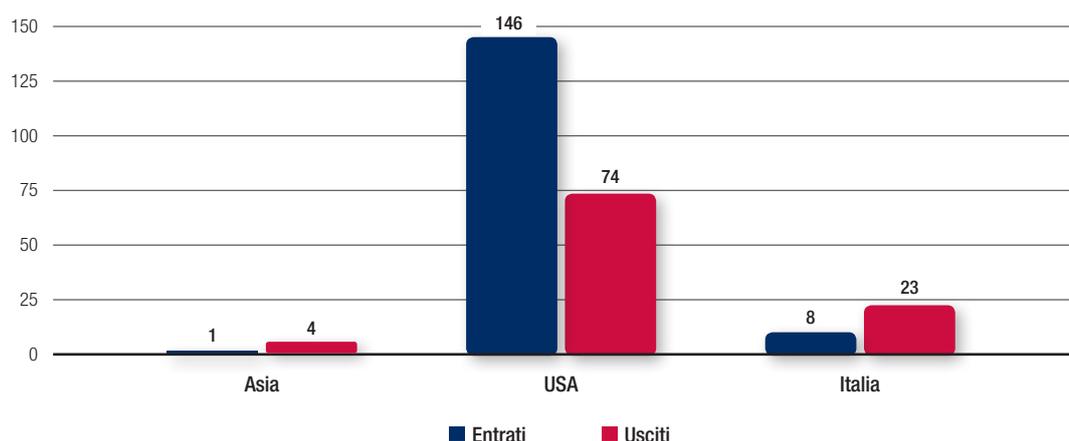
Rispetto alle categorie professionali, la **maggior parte dei dipendenti** (585) rientrano nella categoria di **operai**, uno dei ruoli chiave per il raggiungimento degli elevati standard di qualità dei prodotti del Gruppo SAES. Gli **impiegati** (inclusi i dipendenti con qualifica di Quadro) invece rappresentano circa il **31%** dei dipendenti e, infine la categoria dei manager, che include dirigenti e manager strategici, corrisponde a circa il **9%** del totale.

### Distribuzione dei dipendenti per categoria professionale e genere

	Al 31 Dicembre 2019			Al 31 Dicembre 2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	79	13	92	78	13	91
Impiegati	207	103	310	213	102	315
Operai	408	177	585	372	155	527
<b>Totale</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>	<b>663</b>	<b>270</b>	<b>933</b>

Per quanto concerne il turnover all'interno del Gruppo, nel corso del 2019 sono **entrati 155** nuovi dipendenti a fronte di **101 usciti**.

### Distribuzione geografica dei dipendenti entrati e usciti dal Gruppo nel corso del 2019



A fronte delle assunzioni avvenute nel corso del 2019, il **tasso in entrata**, ovvero il rapporto tra il numero di nuovi entrati e il totale dipendenti al 31 dicembre, è stato pari al **16%**, come si può evincere dalla tabella che segue.

### Entrati e tasso in entrata

	2019					2018				
	<30	30-50	>50	Totale	Tasso	<30	30-50	>50	Totale	Tasso
Uomo	40	42	23	105	15%	27	34	16	77	12%
Donna	11	33	6	50	17%	15	14	10	39	14%
<b>Totale</b>	51	75	29	155	16%	42	48	26	116	12%
<b>Tasso</b>	44%	16%	7%	16%		39%	11%	7%	12%	

Rispetto al **tasso di turnover in uscita**, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre, il valore registrato nel 2019 si è attestato al **10%**.

## Uscite e tasso di turnover

	2019					2018				
	<30	30-50	>50	Totale	Tasso	<30	30-50	>50	Totale	Tasso
Uomo	24	22	28	74	11%	15	30	16	61	9%
Donna	9	8	10	27	9%	8	12	6	26	10%
<b>Totale</b>	33	30	38	101	10%	23	42	22	87	9%
<b>Tasso</b>	<b>29%</b>	<b>6%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>		<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	

In tutte le società del Gruppo, i periodi minimi di preavviso per cambiamenti operativi significativi nelle attività, che potrebbero potenzialmente avere impatti sui lavoratori, rispettano la normativa vigente e/o i contratti collettivi di riferimento, laddove applicabili. Per quanto possibile, le comunicazioni vengono comunque effettuate nei tempi, anche migliorativi rispetto a quanto previsto dalla legge, in coerenza con la complessità delle modifiche da apportare, al fine di non pregiudicare la soddisfazione e la motivazione dei dipendenti.

## 4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza dello sviluppo e della formazione delle proprie risorse, in modo tale che esse diventino il valore aggiunto necessario al raggiungimento di una posizione di leadership nei mercati in cui il Gruppo opera. Essendo presente in mercati dinamici e influenzati da rapidi cambiamenti tecnologici, il Gruppo SAES investe molti fondi in attività di ricerca, che non potrebbero essere condotte senza la presenza di personale altamente qualificato e costantemente aggiornato.

L'attività di gestione e retention del capitale umano da parte del management è garantita quindi anche grazie alle attività di training che vengono erogate per la formazione dei dipendenti che, per il 2019, sono state pari a **10.967 ore** (6.981 nel 2018) con una **media pro-capite** di circa **11 ore**, in aumento rispetto alle 7 ore del 2018.

### Ore medie di training per dipendente per genere e categoria professionale (2019)<sup>19</sup>

	Uomo		Donna		Totale	
	N. ore	Ore medie	N. ore	Ore medie	N. Ore	Ore medie
Manager	2.098	27	221	17	<b>2.319</b>	<b>25</b>
Impiegati	3.605	17	1.412	14	<b>5.016</b>	<b>16</b>
Operai	2.997	7	636	4	<b>3.632</b>	<b>6</b>
<b>Totale</b>	<b>8.699</b>	<b>13</b>	<b>2.268</b>	<b>8</b>	<b>10.967</b>	<b>11</b>

L'importanza della formazione delle risorse umane è sicuramente una pietra miliare per il Gruppo, ai fini del raggiungimento dell'eccellenza nello sviluppo e nella commercializzazione dei propri prodotti. In particolare, la **formazione tecnica** nell'ambito della ricerca è considerata un **asset strategico**, in ragione delle peculiarità e dell'innovazione che caratterizzano i prodotti del Gruppo SAES. Anche a livello più generale, il Gruppo ha comunque l'obiettivo di **assicurare che tutto il personale sia qualificato** a svolgere la propria mansione, al fine di garantire l'efficienza economica dei processi, la qualità del prodotto e di tenere sotto controllo gli impatti ambientali e di sicurezza rilevanti.

Ogni responsabile di funzione identifica ogni anno le esigenze formative specifiche del

<sup>19</sup> Si segnala che in riferimento a Memry Corporation e a SAES Smart Materials le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente.

personale in organico per raggiungere, mantenere e migliorare adeguate competenze nello svolgimento delle mansioni assegnate.

Nell'identificazione delle esigenze formative, ogni responsabile tiene conto delle eventuali modifiche apportate ai processi aziendali, del livello di sviluppo del personale, delle esigenze e delle aspettative dei clienti interni ed esterni.

In continuità con gli anni precedenti, anche il 2019 è stato caratterizzato dall'adozione di un approccio metodologico sempre attento alle risorse, con particolare focus sulla formazione esterna, e dall'investimento economico su ruoli manageriali, attraverso strumenti quali l'esperienza MBA, percorsi formativi organizzati ad hoc, oltre che interventi di consolidamento delle soft skill, in linea con la strategia aziendale e le esigenze di business di lungo periodo.

Di seguito, le iniziative maggiormente significative intraprese nel corso dell'anno di rendicontazione:

- **Research & Development:** MBA; percorsi brevi sul tema del marketing e dell'innovazione presso il Politecnico di Milano (quali Open Collaborative Innovation, Imprenditorialità & Business Plan, Strategy advanced, Designing & Innovating New Business Models, Brand Management, Business Models & Social Innovations, Corporate Entrepreneurship & Start up, Marketing Business to Business, Innovation & Design Gym); approfondimenti su temi specialistici per le attività di ricerca e sviluppo (quali a titolo esemplificativo, Metallurgia per non metallurgisti, Microcalorimetro, Principi teorici ed applicativi del fisi e chemisorbimento); formazione interna neoassunti. Accanto a questi interventi formativi, è stato realizzato per le risorse dell'area R&D e dei Laboratori della Capogruppo un evento informativo di approfondimento, in collaborazione con Dipartimento di Intellectual Property, sul tema della generazione dell'invenzione e la gestione del processo di brevettazione dell'invenzione, secondo la normativa nazionale ed internazionale.
- **Salute e sicurezza, qualità e ambiente:** sicurezza e rischi aziendali; prevenzione incendi; primo soccorso; corso rianimazione defibrillatore; rischi specifici relativi all'attività svolta e all'uso di sostanze pericolose; emergenze ambientali; informazione e formazione neoassunti.
- **Formazione legale:** formazione erogata dall'Ufficio Legale alle risorse delle sedi italiane di aggiornamento in materia Privacy (a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento Europeo 2016/679 GDPR e del Decreto Legislativo 101/2018); 7 sessioni di formazione presso i siti di Lainate e Avezzano sul tema dell'Anticorruzione, erogato dalla Funzione Compliance & Internal Audit dell'Ufficio Legale, in collaborazione con l'associazione Transparency International Italia, con l'obiettivo di sensibilizzare il personale SAES sul fenomeno della corruzione e sulla conoscenza e rispetto delle procedure e degli strumenti interni atti a prevenire e combattere condotte illecite e/o non in linea con le procedure aziendali. A tali sessioni hanno partecipato un totale di 198 persone tra impiegati, quadri e dirigenti di SAES Getters S.p.A.
- **Formazione tecnica di aggiornamento** in ambito Proprietà industriale/preparazione consulenti brevetti, Operations, Fiscale, Amministrativo, Legale, Giuslavoristico.
- **Formazione manageriale:** sono stati realizzati una serie di percorsi e corsi ad hoc, sulla base delle esigenze e strategie aziendali: percorso "Allenare il manager alla crescente complessità", rivolto alle figure manageriali chiave appartenenti alle diverse unità organizzative e mirato a rafforzare le capacità manageriali (in particolare quelle legate alla lettura e all'analisi del mercato, alla definizione di scelte strategiche, all'analisi dei numeri, al processo di vendita B2B e al lavoro interfunzionale) accanto alle competenze tecniche e professionali esistenti; percorso "Comunicazione e sistemi organizzativi", che ha coinvolto figure junior e middle nel ruolo, appartenenti alle diverse unità organizzative e mirato a rafforzare le competenze legate all'area comunicativa - relazionale, organizzativa e di relazione interfunzionale; corsi "Shake the tree" e "Managing the boss", che hanno vista coinvolta tutta la popolazione aziendale, finalizzati a generare proattività in situazioni

di cambiamento e innovazione, oltre che supporto al capo e auto-responsabilità; corso "Leadership difficile", rivolto ai gestori di risorse, finalizzato a rafforzare la capacità di guidare i propri collaboratori in momenti di incertezza, nonché dare loro feedback costruttivi. Accanto a questi, sono stati seguiti corsi di approfondimento presso centri e business schools, quali, a titolo esemplificativo, Negoziazione e influenza, Efficienza organizzativa, Analisi Transazionale, Coaching individuale. Infine tre dipendenti hanno partecipato, come progetto pilota, ad iniziative proposte dall'associazione Valore D, sulle tematiche di diversità ed inclusione in azienda.

- **Formazione sul Codice di Condotta dei Fornitori:** sono state erogate circa due ore di formazione sul Codice di Condotta dei Fornitori, che ha coinvolto gli uffici di Purchasing, HR, Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza dello stabilimento di Lainate.

Oltre alle attività delineate nel piano di formazione, in continuità con gli anni precedenti, ogni funzione si è fatta parte attiva per l'organizzazione di **training sul posto di lavoro**, che è avvenuta sotto forma di informazione, di affiancamento o di addestramento. L'obiettivo è infatti anche quello di condividere il know-how aziendale con le risorse più giovani in azienda.

Per il prossimo anno di rendicontazione, in ambito formativo si conferma la programmazione delle attività inerenti la sicurezza, la prevenzione e la qualità, oltre che aggiornamenti di tipo fiscale, legale, amministrativo e giuslavoristico e sessioni di formazione per neoassunti.

Accanto ad esse, saranno previste azioni finalizzate:

- a formare una visione comune sul tema dell'Open Innovation;
- ad assicurare lo sviluppo delle competenze tecniche e manageriali, con specifico focus su tematiche emergenti come prioritarie all'interno delle Divisioni e nell'area CTIO;
- a sviluppare competenze trasversali e manageriali attraverso la definizione e l'implementazione di percorsi formativi sui temi Economics, Price, Negoziazione, Project Management, Team e Collaborazione;
- a prevedere interventi di formazione continua in ambito Comunicazione assertiva e Team working;
- a sensibilizzare e creare cultura attraverso iniziative di Diversity & Inclusion, con il sostegno delle associazioni Valore D e Parks Liberi e Uguali.

Inoltre saranno messe in atto azioni per l'implementazione di nuove forme di lavoro, quale lo Smart working, attraverso una prima fase di test pilot nella Capogruppo, per verificarne l'efficacia.

Il Gruppo si impegna a creare un ambiente di lavoro meritocratico e non discriminatorio atto allo sviluppo e al benessere dei propri dipendenti.

Il **96%** (74% nel 2018) circa dei lavoratori **riceve regolare valutazione delle proprie performance** e delle possibilità **di avanzamento di carriera**. Il continuo confronto tra le risorse del Gruppo SAES contribuisce infatti al continuo miglioramento dell'organizzazione. L'aumento rispetto al 2018 è dovuto alla reintroduzione del PDR (premio di risultato) per la sede di Avezzano.

## Dipendenti che ricevono una regolare valutazione della performance e di carriera (2019)

	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	77	97%	13	100%	90	98%
Impiegati	199	96%	92	89%	291	94%
Operai	390	96%	175	99%	565	97%
<b>Totale</b>	<b>666</b>	<b>96%</b>	<b>280</b>	<b>96%</b>	<b>946</b>	<b>96%</b>

## Incentivi e remunerazione

Al fine di attrarre, motivare e trattenere le risorse dotate delle qualità e delle skill professionali (tecniche e manageriali) necessarie per perseguire i propri obiettivi, il Gruppo SAES approva annualmente la “Politica sulla remunerazione”, definita in maniera tale da allineare gli interessi del top management a quelli degli azionisti, che, creando una forte identificazione con l’azienda, persegue lo sfidante obiettivo della creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo.

Per l’anno di rendicontazione, il pacchetto remunerativo degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche (da intendersi come quelle risorse che ricoprono ruoli organizzativi inerenti le attività di pianificazione, di direzione e di controllo del Gruppo), è composto come segue:

- una **componente fissa annua lorda** (RAL), definita tenendo in considerazione diversi fattori, quali l’andamento del mercato del lavoro e la specificità del business in cui opera il Gruppo SAES, i benchmark di società comparabili, il ruolo e le relative responsabilità, l’anzianità di servizio, la competenza, il potenziale e le prospettive di carriera del singolo dirigente.
- una **componente variabile** suddivisa in:
  - **MBO** (*Management by Objectives*), per gli amministratori esecutivi, che consente di valutare la performance del beneficiario su base annua, subordinata al raggiungimento del parametro “EBITDA adjusted”; **PfS** (*Partnership for Success*), per i dirigenti e alcuni impiegati considerati strategici, con erogazione annuale, conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali/di ruolo.
  - **Piano LTI** (*Long Term Incentive Plan*), ad erogazione differita, atto a fidelizzare e motivare le risorse chiave aziendali e conseguentemente a garantire alla Società di godere di una maggior stabilità organizzativa su un orizzonte temporale di medio/lungo termine (3 anni), collegato a specifici obiettivi contenuti nel piano strategico triennale.

Questo schema, nel corso del 2018, è stato integrato da un **Piano di Remunerazione Strategica**, basato su un piano legato alla Cessione di Assets e un piano di Phantom Shares, finalizzati a remunerare il management in funzione del valore creato per gli azionisti, costituendo, allo stesso tempo, una sorta di premio alla carriera, legato alla generazione di valore.

In particolare, il cosiddetto **Piano Assets** ha lo scopo di remunerare i beneficiari (amministratori esecutivi, dirigenti con responsabilità strategiche membri del Corporate Management Committee e dipendenti partecipanti al piano *Partnership for Success*) in relazione ad operazioni straordinarie, quali la cessione di asset (brevetti, immobilizzazioni, cespiti), di azienda o di ramo d’azienda, di partecipazioni societarie, qualora si realizzi, attraverso tali operazioni, una creazione di valore e benefici economici per la Società.

Le finalità che si sono intese perseguire sono la *retention* dei beneficiari e l’allineamento delle loro performance agli interessi aziendali. Il Piano rappresenta quindi un meccanismo di incentivazione autonomo che tiene conto delle competenze, dell’anzianità e dell’esperienza di ciascun beneficiario, quali valori aggiunti nella guida e nel supporto al raggiungimento di risultati strategici eccellenti.

Il **Piano Phantom Shares**, invece, si propone di incentivare i managers (amministratori esecutivi e membri del Corporate Management Committee) in grado di incidere sui risultati aziendali e di far crescere la capitalizzazione della Società.

Il Piano prevede l’assegnazione gratuita a ciascun beneficiario di un determinato numero di Phantom Shares, che danno il diritto a ricevere l’erogazione di un incentivo in denaro parametrato in funzione dell’incremento del prezzo di Borsa delle azioni alla data in cui si dovessero manifestare determinati eventi prestabiliti (come, ad esempio, cambio di

controllo della Società, dimissioni per giusta causa, raggiungimento dell'età pensionabile, decesso, delisting), rispetto al valore di assegnazione.

Anche in questo caso, le finalità perseguite sono la *retention* dei beneficiari e il miglior allineamento delle loro performance agli interessi degli azionisti e della Società.

### 4.3 Welfare aziendale

Con l'obiettivo di garantire ai propri dipendenti un alto grado di flessibilità e la possibilità di bilanciare le esigenze lavorative con la vita privata, il Gruppo SAES offre al personale diverse iniziative concrete per garantire un buon welfare aziendale, quale ad esempio la tipologia contrattuale **part-time**, della quale nel 2019 hanno usufruito **16 persone**, in continuità con l'anno precedente.

A conferma del supporto ai dipendenti nella gestione dell'equilibrio vita-lavoro, il Gruppo offre, in alcune delle sue sedi, anche la possibilità di orario flessibile in entrata e in uscita. Il costante impegno del Gruppo nel garantire politiche all'avanguardia anche per quanto riguarda le condizioni lavorative, ha permesso di ottenere un clima interno favorevole e bassi livelli di stress lavoro-correlato, garantendo così ai dipendenti del Gruppo un luogo tranquillo nel quale prestare la propria attività lavorativa.

Inoltre, sia per i lavoratori a tempo pieno sia per i lavoratori part-time o assunti a tempo determinato, il Gruppo SAES prevede una serie di benefit che variano in base alle esigenze specifiche dei dipendenti che operano presso i diversi Paesi in cui lo stesso è presente.

Di seguito, alcune delle soluzioni di welfare aziendale proposte dalle diverse società:

- **assicurazione vita/infortuni**;
- **assistenza sanitaria aziendale** che prevede, in base al ruolo aziendale e contratto applicato, diversi livelli di copertura;
- **congedo parentale** garantito sulla base della legislazione locale;
- **sistema previdenziale a supporto dei dipendenti**: in particolare in Italia, impiegati, operai e dirigenti sono coperti sia dal sistema previdenziale INPS, sia dal sistema integrativo - COMETA (per impiegati e operai) e PREVINDAI (per dirigenti) - la cui iscrizione è facoltativa;
- **visite mediche**, come ad esempio check up annuale per dirigenti e strategici e visite periodiche in azienda, tra cui visite ginecologiche annuali, esame della vista e vaccino antinfluenzale;
- **palestra interna** a supporto del benessere fisico dei dipendenti.

Inoltre, nel 2019 si è proseguito con l'ormai consolidato programma denominato **Flexible Benefits**, che mette a disposizione dei beneficiari una somma di denaro per l'acquisto di un vasto paniere di servizi con finalità educative, assistenziali e/o di ricreazione.

Infine, nel corso del 2020 l'organizzazione si impegna a valutare l'introduzione di ulteriori forme di flessibilità per i dipendenti, quali lo **Smart Working**, attraverso sperimentazioni (progetti pilota della Capogruppo) finalizzate ad individuarne gli effettivi benefici e gli ambiti di applicazione ed estensione in azienda.

L'obiettivo è quello di promuovere la creazione di un ambiente di lavoro flessibile e dinamico, attento al bilanciamento fra bisogni personali ed aziendali, riducendo i costi e l'impatto ambientale e risultando immediatamente più competitivi sul mercato.

A tal fine quindi l'organizzazione si impegna a porre in essere un percorso di semplificazione, efficienza e digitalizzazione dei processi, fondato su una nuova modalità di lavoro, che pone al centro la fiducia e la responsabilizzazione delle persone.

## 4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e ha l'obiettivo di rispettare non solo tutte le specifiche normative in materia ma anche di attuare un'azione efficace volta alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Punto focale di questo obiettivo sono le valutazioni dei rischi di salute e sicurezza associati alle attività aziendali, al fine di attuare un'efficace programma di prevenzione e gestione dei rischi. Queste attività vengono svolte in tutto il Gruppo seguendo le richieste e le peculiarità delle normative locali applicabili.

In particolare, per le società italiane, attraverso lo strumento del "Documento di Valutazione del Rischio", ha individuato le misure di prevenzione e protezione adeguate e ne ha pianificato l'attuazione avvalendosi del supporto di figure specializzate.

La valutazione del rischio è stata tradotta in un documento contenente:

- una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
- l'individuazione delle misure di protezione e prevenzione;
- i dispositivi di protezione individuale;
- il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.

Oltre al Documento di "Valutazione del Rischio", è stato redatto un dettagliato piano di gestione emergenze ambientali e di sicurezza che stabilisce ed illustra regole comportamentali da utilizzare in caso di incendio, infortunio, sversamento sostanze pericolose, calamità naturali e malfunzionamento macchinari/impianti.

Un aspetto chiave nella prevenzione è dato dalla formazione e informazione di tutti i lavoratori. Per questo ogni lavoratore, nell'ambito delle specifiche mansioni e competenze, riceve una continua e adeguata informazione e formazione sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro, sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso e prevenzione incendi.

Per favorire la condivisione delle problematiche e gli spunti di miglioramento, vengono effettuate riunioni con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) con periodicità in funzione dei risultati della valutazione dei rischi.

Nel corso del 2019, sono stati registrati nel Gruppo 19 infortuni sul luogo di lavoro, tutti classificabili come lievi, 18 di questi infortuni si riferiscono a dipendenti diretti, mentre uno riguarda personale non dipendente. Gli infortuni sono stati in gran parte di tipo meccanico (tagli, schiacciamenti). Non sono stati registrati casi di malattie professionali.

Il tasso di infortunio dei dipendenti, in leggero aumento rispetto al 2018, si mantiene sostanzialmente basso e legato ad eventi con conseguenze limitate; non si registrano infortuni gravi, ed è particolarmente basso nelle società italiane.

## Dati relativi agli infortuni

Numero di infortuni <sup>21</sup>	Dipendenti		Collaboratori esterni <sup>20</sup>	
	2019	2018	2019	2018
Infortuni mortali	–	–	–	–
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	–	–	–	–
Infortuni registrabili	18	16	1	4
Tipi di infortunio	2019	2018	2019	2018
Meccanico	16	16	1	4
Chimico	2	–	–	–
Ore	2019	2018	2019	2018
Ore lavorate	1.675.044	1.625.126	189.995	n.d.
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	n.a.
Indice	2019	2018	2019	2018
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	–	–	–	–
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	–	–	–	–
Indice di infortuni registrabili	10,75	9,85	5,26	n.d.

## 4.5 Diversità e non-discriminazione

Come si rinviene trasversalmente in tutte le politiche e i codici adottati, il Gruppo SAES condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza distinzioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica. In particolare, nella HR Global Policy, approvata nell'anno di rendicontazione, è ufficializzato l'impegno da parte di tutte le Società del Gruppo di non mettere in atto comportamenti discriminatori di alcun tipo nei confronti di potenziali dipendenti e/o dipendenti e di agevolare la presenza sul luogo di lavoro di dipendenti con disabilità e flessibilità per rispetto di osservanze religiose.

L'impegno promosso dal Gruppo si concretizza anche in base alla scelta di impiegare **293 donne** all'interno delle proprie attività di business, pari al 30% del totale. Il dato, in aumento rispetto al 2018, mostra la volontà del management di investire in un processo di *diversity*, nonostante le caratteristiche del settore industriale, da sempre caratterizzato da una accentuata presenza maschile.

Nell'anno di rendicontazione, la Capogruppo ha dimostrato il suo interesse nel tema della **Diversity & Inclusion** associandosi alle associazioni *Valore D* (associazione di imprese che da 10 anni si impegna per l'equilibrio di genere e per una cultura inclusiva nelle organizzazioni italiane, fornendo alle imprese strumenti efficaci e confronto interaziendale e con le Istituzioni) e *Parks Liberi e Uguali* (associazione di imprese creata per aiutare

20 I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti (di SAES Getters S.p.A.) e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

21 Per il 2019 è stato deciso di procedere con la rendicontazione dei dati relativi agli infortuni utilizzando il nuovo Standard GRI 403, pubblicato dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2018 in sostituzione della versione finora utilizzata, pubblicata nel 2016. A fini comparativi, i dati relativi al 2018 sono stati quindi riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente DNF, escludendo degli infortuni verificatisi nel tragitto casa-lavoro non organizzati dal Gruppo, come previsto dal nuovo Standard 403. Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda alla Dichiarazione Consolidata di carattere non finanziario 2018, pubblicata sul sito [www.saes-getters.it](http://www.saes-getters.it).

le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere).

Nell'arco del 2019 sono già state messe in atto alcune iniziative formative in collaborazione con l'associazione *Valore D*, attraverso due percorsi, rivolti a donne tra i 24 e i 40 anni, che hanno visto coinvolte tre dipendenti come progetto pilota:

- Young talent: un percorso studiato per creare consapevolezza di sé nel contesto organizzativo, sviluppare lo spirito imprenditoriale per favorire la carriera, incentivare il networking cross aziendale e creare una rete di giovani donne di talento;
- Middle manager: un percorso studiato per rafforzare la fiducia in sé stesse e nelle proprie competenze, aiutare la comprensione dell'organizzazione aziendale, favorire l'avanzamento di carriera, incentivare il networking cross aziendale e creare una rete di donne di talento.

Nell'arco del 2020 si proseguirà con i percorsi formativi e gli incontri promossi dall'associazione *Valore D* e verrà messa a punto un'attività generalizzata di sensibilizzazione sul tema.

Anche dal punto di vista della retribuzione, il Gruppo si impegna nel fornire equa remunerazione ad ogni suo dipendente.

Il salario lordo minimo erogato in entrata ai nuovi dipendenti (operai), è superiore al minimo locale previsto dalla legge nazionale sia per gli uomini che per le donne. In particolare con riferimento a SAES Getters S.p.A., il rapporto si attesta, in linea con l'anno precedente, sul valore di **1,01**, ovvero il salario minimo in entrata risulta essere in media 1% maggiore rispetto al minimo di legge<sup>22</sup>. Relativamente a Memry Corporation, invece, il valore ha raggiunto nel 2019 **1,27**<sup>23</sup>.

Il personale del Gruppo è inoltre maggiormente concentrato nella fascia d'età che comprende i dipendenti di età compresa tra i 30 ed i 50 anni (48%). Le altre fasce contengono, rispettivamente, il 40% (maggiore di 50 anni) e il 12% (minore di 30 anni).

## Distribuzione dei dipendenti per fascia d'età

	2019				2018			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Manager	3	36	53	<b>92</b>	0	37	54	<b>91</b>
Impiegati	20	184	106	<b>310</b>	24	184	107	<b>315</b>
Operai	92	255	238	<b>585</b>	83	228	216	<b>527</b>
<b>Totale</b>	<b>115</b>	<b>475</b>	<b>397</b>	<b>987</b>	<b>107</b>	<b>449</b>	<b>377</b>	<b>933</b>

Pur investendo nella promozione della diversità e della internazionalizzazione come strategia di accrescimento culturale, il Gruppo riconosce l'importanza di una classe dirigente che sappia garantire una corretta gestione aziendale in linea con le esigenze del territorio. Per questo, l'**87%** dei **manager** è **impiegato nella propria nazione di origine**<sup>24</sup>.

<sup>22</sup> Il salario minimo si riferisce ai minimi vigenti del CCNL settore metalmeccanico.

<sup>23</sup> Il salario minimo si riferisce al *local minimum wage* dello stato del Connecticut.

<sup>24</sup> Per manager assunti localmente si intende la nazione di origine del dipendente.

## ■ 5. Il nostro impegno verso l'ambiente<sup>25</sup>

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>IMPATTI AMBIENTALI DIRETTI</b>	Gestione efficiente dell'energia attraverso azioni, programmi e sistemi di gestione; diminuzione dei consumi di energia derivanti da fonti fossili e promozione della produzione e dell'acquisto di energia da fonti rinnovabili.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza degli impianti e delle tecnologie produttive e di gestione dell'energia</li> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti locali</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna al rispetto della normativa vigente in ambito nazionale ed internazionale in materia ambientale e di prodotto, promuovendo il monitoraggio e la diminuzione dei consumi energetici dei processi produttivi, attraverso iniziative quali ad esempio la valutazione del costo di ciclo vita e dell'impatto ambientale degli impianti civili e industriali.</p> <p>Il Gruppo monitora costantemente le normative di riferimento in materia ambientale e di prodotto, nell'ambito dei progetti di ricerca verifica l'impatto ambientale del prodotto, adotta un codice di condotta per fornitori a livello di Gruppo che ha rilevanza anche su tematiche ambientali, misura le proprie performance e monitora eventuali aree critiche anche attraverso il rispetto degli standard di cui alla certificazione ISO 14001 laddove implementata.</p>
	Attività di monitoraggio, prevenzione e riduzione delle emissioni di gas effetto serra (GHG) derivanti dalle attività di produzione, logistica e business travel; altre emissioni inquinanti quali: NOx, SOx e VOC.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale</li> <li>- Manutenzione e adeguamento degli impianti nei siti produttivi</li> </ul>	Le emissioni in atmosfera generate dall'attività del Gruppo sono monitorate e contenute nel rispetto delle normative ambientali di riferimento in materia. Il Gruppo è impegnato nel monitoraggio dei microinquinanti emessi in atmosfera e definisce azioni e interventi di riduzione delle emissioni di gas serra.
	Gestione consapevole ed efficiente della risorsa idrica; definizione di strategie di efficientamento nell'utilizzo di acqua con particolare attenzione ad eventuale utilizzi specifici; monitoraggio della qualità degli scarichi idrici e implementazione di azioni che favoriscano il miglioramento della qualità chimica, fisica e biologica degli scarichi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale</li> <li>- Adeguatezza dei controlli periodici sugli scarichi idrici</li> </ul>	Il Gruppo sviluppa progetti e iniziative di ottimizzazione dei consumi idrici anche attraverso iniziative che facilitino il riutilizzo e il recupero dell'acqua all'interno dei processi produttivi. Particolare attenzione viene prestata al monitoraggio della qualità chimica e biologica degli scarichi idrici e dove necessario è prevista l'adozione di appositi sistemi di depurazione degli scarichi in linea con quanto previsto dai termini di legge.
	Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business del Gruppo; diffusione di una cultura aziendale volta alla massimizzazione dell'efficienza nella gestione dei rifiuti promuovendo metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale</li> <li>- Adeguatezza del servizio di conferimento, trasporto e smaltimento dei rifiuti</li> </ul>	Il Gruppo gestisce in maniera consapevole i rifiuti, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia ambientale, sensibilizzando tutti i propri dipendenti a conferire correttamente i rifiuti, in modo da favorirne il riciclo e il recupero dei materiali (es. classificazione e raccolta dei rifiuti). Particolare attenzione viene prestata alla gestione corretta dei rifiuti derivanti dai processi industriali (es. guidelines for the use of safer chemicals in SAES Group product and processes).

<sup>25</sup> I dati ambientali, includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti.

## HIGHLIGHTS



**57 ton di CO<sub>2</sub> risparmiate sulla base di specifici interventi di risparmio con il monitoraggio localizzato dei consumi nel sito di Lainate**



**Circa il 50% dei rifiuti prodotti dal Gruppo sono destinati a riciclo (60% nel 2018)**

**I siti di Lainate e Avezzano sono certificati secondo ISO 14001:2015**

### 5.1 La gestione degli impatti ambientali

*“L’innovazione tecnologica per costruire il futuro. E la sostenibilità ambientale per preservarlo”,* questo il motto che caratterizza la strategia e le azioni del Gruppo SAES rispetto alle proprie attività aziendali. Il Gruppo ha infatti attuato l’integrazione verticale dei propri processi di produzione, permettendo di puntare sull’eccellenza tecnologica e sull’inflexibile responsabilità nei confronti della sostenibilità ambientale.

La **strategia eco-friendly** è pertanto garantita dal controllo dell’intero ciclo di vita dei prodotti del Gruppo SAES e dall’approccio sistematico adottato per il perseguimento della protezione ambientale. Questo metodo di azione, in linea con le migliori pratiche della certificazione del **sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001** ottenuta per i principali stabilimenti produttivi del Gruppo<sup>26</sup>, si basa sui seguenti punti:

- **tool di misurazione** delle prestazioni aziendali per valutare correttamente l’impatto della produzione dell’organizzazione sulle risorse ambientali;
- **programmazione a lungo termine** per definire e implementare processi di lavoro a basso impatto ambientale, profondamente innovative e basate sui risultati dell’analisi;
- **rispetto** delle più importanti **normative internazionali**;
- sviluppo di **prodotti avanzati**, che hanno *feature* sicure e **environment-friendly** e che limitano l’uso di sostanze pericolose per l’ambiente.

Per rafforzare l’impegno rispetto ai temi ambientali, il Gruppo SAES ha implementato un sistema di gestione ambientale, in grado di far entrare la tutela dell’ambiente e la sicurezza delle generazioni future all’interno degli obiettivi aziendali. L’impegno del Gruppo si esplica attraverso la **Certificazione per il sistema di gestione ambientale ISO 14001**, per gli stabilimenti produttivi di Lainate e Avezzano.

SAES Coated Films S.p.A. è in particolare impegnata nello sviluppo di imballaggi alimentari con caratteristiche ecosostenibili.

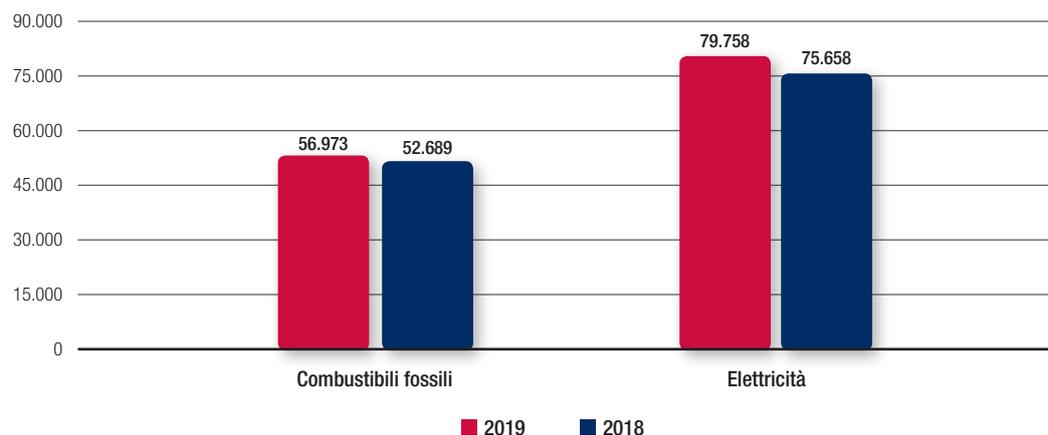
<sup>26</sup> Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc., SAES Coated Films S.p.A.

## 5.2 Consumi energetici

A fine 2019, i consumi totali di energia del Gruppo ammontano a **136.731 GJ**, in aumento del 7 % rispetto all'esercizio precedente per il quale si era registrato un dato di 128.347 GJ<sup>27</sup>. I consumi principali derivano dall'utilizzo di combustibile non rinnovabile per riscaldamento (principalmente gas naturale) ed energia elettrica acquistata per processi produttivi e condizionamento. I carburanti da autotrazione rappresentano una percentuale trascurabile dei consumi (0,5 %).

Il consumo di energia elettrica è cresciuto del 5%, quello di gas naturale dell'8%.

### Consumi energetici per tipologia di fonte (in GJ)



Il valore **dell'intensità energetica derivante da consumi diretti**<sup>28</sup> ammonta per l'anno 2019 a **1,16**, in diminuzione rispetto al valore del 2018, pari a 1,27<sup>29</sup> e rappresenta l'efficienza energetica dell'organizzazione. La diminuzione è principalmente dovuta ad un aumento del costo del venduto cresciuto del 16%, contro un incremento del 7% dei consumi. Questo disallineamento è dovuto sia al variare del mix di prodotti, sia al fatto che alcuni tipi di consumi (principalmente quelli per il condizionamento termico) non sono legati direttamente alle quantità prodotte.

Per quanto concerne l'impegno del Gruppo nella riduzione dei propri consumi energetici riferiti all'energia elettrica, nel corso del 2019 l'organizzazione ha risparmiato **422 GJ (57 ton di CO<sub>2</sub>)**<sup>30</sup> attraverso l'implementazione di diversi programmi ed iniziative per la riduzione dei consumi e/o miglioramento dell'efficienza. Ad esempio, presso la sede di Lainate è stato sostituito un essiccatore per il sistema di generazione dell'aria compressa con uno di nuova generazione ed è stata effettuata una riorganizzazione degli spazi aziendali in vista dell'avvio di nuove attività produttive che ha comportato la temporanea chiusura di uno degli edifici degli stabilimenti di Lainate.

27 Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2018 relativo al consumo di combustibili fossili è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2018, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

**Fattori di conversione utilizzati per il calcolo dei consumi energetici:** Fonte: DEFRA 2019.

28 **Intensità energetica derivante da consumi diretti** è stato ottenuto dal rapporto tra il valore dei consumi energetici di combustibili fossili ed elettricità dell'organizzazione (in GJ) e il costo del venduto (€), moltiplicato per mille.

29 Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2018 relativo al consumo di combustibili fossili è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2018, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

**Fattori di conversione utilizzati per il calcolo dei consumi energetici:** Fonte: DEFRA 2019.

30 Il risparmio di CO<sub>2</sub> è stato calcolato con il metodo Market-based.

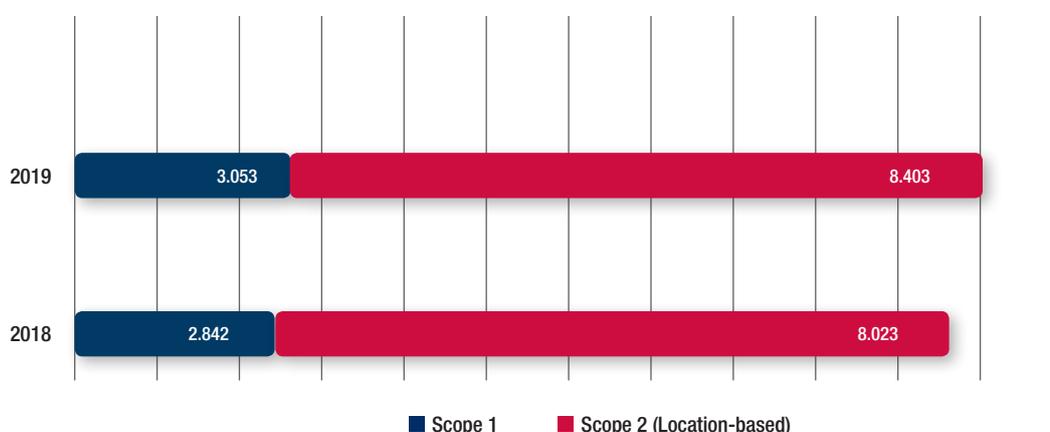
### 5.3 Emissioni in atmosfera

Nel corso del 2019, il Gruppo SAES ha prodotto **11.456 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq<sup>31</sup>**, in **aumento del 5%** rispetto al 2018<sup>32</sup>.

In riferimento alle **emissioni dirette** (Scope 1), ovvero le emissioni derivanti dal consumo relativo all'uso di combustibili fossili, il dato 2019 risulta essere pari a **3.053 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq in aumento di circa il 7%** rispetto al 2018<sup>33</sup>. L'incremento è dovuto ad un maggior utilizzo di gas naturale.

Le **emissioni indirette** (Scope 2 Location-based), derivanti dall'acquisto di energia elettrica, sono cresciute del 5 % rispetto al 2018, ed ammontano nel 2019 a **8.403 tonnellate di CO<sub>2</sub>**.

#### Emissioni dirette, Scope 1, ed emissioni indirette, Scope 2 (in tonnellate di CO<sub>2</sub>eq)<sup>34</sup>



Ulteriori tipologie di emissioni rilasciate in atmosfera dal Gruppo SAES sono principalmente NOx e CO derivati da combustione di gas metano per riscaldamento, composti organici volatili (COV), ed in particolare Etanolo, derivati principalmente da uno specifico processo presso SAES Coated Films S.p.A., e particolato, come riportato nella seguente tabella.

<sup>31</sup> Il dato relativo alle emissioni di CO<sub>2</sub> del Gruppo riportato nella presente sezione "emissioni in atmosfera" fa riferimento alle emissioni calcolate con il metodo Location-based.

Per i fattori di conversione utilizzati per il calcolo delle emissioni di gas serra si rimanda alla tabella negli allegati.

Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

<sup>32</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, i dati relativi alle emissioni scope 1 2018 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario.

Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2018, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

<sup>33</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, i dati relativi alle emissioni scope 1 2018 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2018, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

<sup>34</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, i dati relativi alle emissioni scope 1 2018 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario.

Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2018, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

## Altre emissioni in atmosfera (2019)<sup>35</sup>

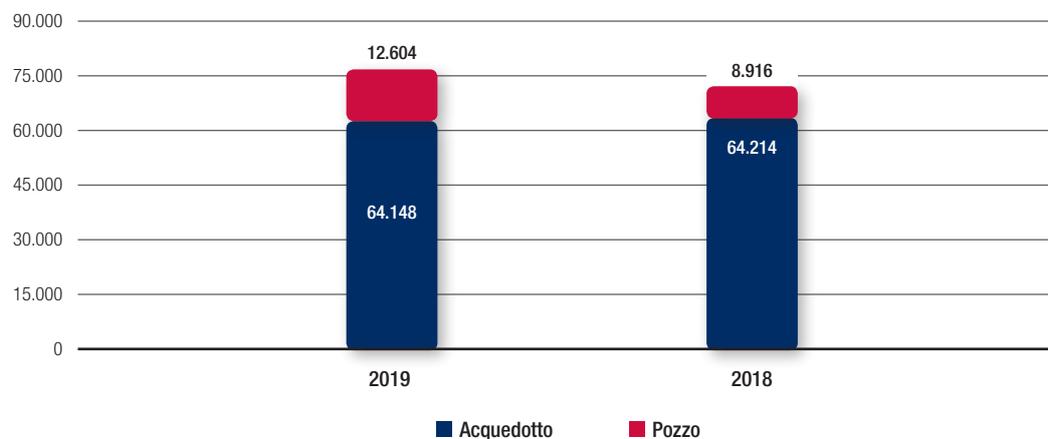
Inquinante	Quantità (ton/anno)	Percentuale
COV	3,03	11,9%
Etanolo	1,01	4,0%
NOx	12,65	49,6%
CO	8,01	31,4%
Polveri totali	0,46	1,8%
SOX	0,33	1,3%
<b>Totale</b>	<b>25,482</b>	<b>100%</b>

La presenza di nuovi inquinanti è dovuta ad un migliore monitoraggio, soprattutto presso SAES Coated Films S.p.A., sulla base delle prescrizioni ambientali aggiornate. A parità di perimetro non si registrano variazioni significative rispetto al 2018.

## 5.4 Consumi idrici

L'utilizzo della risorsa idrica è gestito con la massima responsabilità, anche tramite lo sviluppo di politiche di riduzione dei consumi e, ove possibile, ricircolo dell'acqua già utilizzata. Durante il 2019, il Gruppo SAES ha consumato **76.753 m<sup>3</sup>** di acqua approvvigionata da acquedotto e pozzi.

### Confronto consumi di acqua 2019 e 2018



In particolare, si evidenzia come i prelievi principali di acqua siano da imputarsi al prelievo da acquedotto (84%) e la restante parte da pozzo (16%).

## 5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici

I rifiuti prodotti dal Gruppo ammontano a 1.952 tonnellate, un valore in crescita del 14% rispetto all'anno precedente, incremento in gran parte dovuto a rifiuti non pericolosi destinati

<sup>35</sup> Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, SAES Smart Materials, Inc., SAES Coated Films S.p.A., SpectraMat inc. ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo. A partire dal 2019 sono stati rendicontati i dati relativi agli inquinamenti non precedentemente monitorati come i COV presso SAES Coated Films e Spectra-Mat inc., CO e NOX presso lo stabilimento di Avezzano. Relativamente ai dati 2018, pubblicati nella Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario, si rimanda alla sezione "Allegati".

allo smaltimento, causato dallo smaltimento occasionale di residui di magazzino presso SAES Smart Materials e da uno specifico rifiuto legato ad una variazione di un processo presso la sede di Avezzano. Questi accadimenti hanno anche provocato una diminuzione della percentuale di rifiuti riciclati dal 58 al 46 %.

I rifiuti sono stati suddivisi per famiglia, attribuendo loro una specifica pericolosità in base alla classificazione in materia, indipendentemente dal Paese di origine. In linea con la politica del Gruppo, quando possibile, i rifiuti sono avviati al riciclo; se il riciclo o un eventuale riutilizzo non fosse possibile, vengono avviati allo smaltimento in base alla tipologia di rifiuto stesso. La gestione responsabile di rifiuti pericolosi e non pericolosi rappresenta infatti uno dei punti più importanti delle politiche in materia di rispetto ambientale del Gruppo.

La quota più consistente di rifiuti prodotti è destinata allo smaltimento (47%), e a seguire altre quote sono inviate al riciclo (46%), una quota residuale all' incenerimento (5%), e (2%) in discarica. Per quanto riguarda la divisione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi, i primi risultano pari a 378 tonnellate (19% del totale), mentre i non pericolosi sono pari a 1.574 tonnellate, ovvero l'81% del totale.

### Rifiuti smaltiti per tipologia (tonnellate)

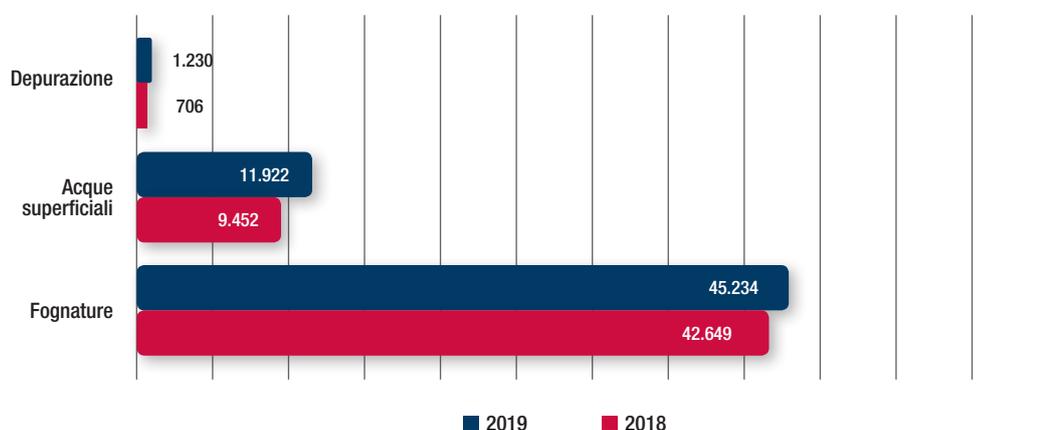
	2019			2018		
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Smaltimento	311,9	615,1	<b>927</b>	263,8	359,1	<b>623</b>
Riciclo	8,4	894,0	<b>902</b>	15,2	980,5	<b>996</b>
Incenerimento	39,6	50,3	<b>90</b>	47,9	30,4	<b>78</b>
Discarica	17,9	14,7	<b>33</b>	2,9	12,5	<b>15</b>
<b>Totale</b>	<b>378</b>	<b>1.574</b>	<b>1.952</b>	<b>330</b>	<b>1.382</b>	<b>1.712</b>

Anche rispetto alle pratiche di scarico delle acque reflue, il Gruppo applica le più avanzate pratiche di gestione, nel rispetto dell'ambiente e del territorio. Dove sono presenti impianti di depurazione, assicura manutenzione continua agli impianti e analisi periodiche, sia interne che esterne, per il controllo della qualità dell'acqua di scarico che per tanto non risulta presentare un rischio per l'ambiente.

Molti stabilimenti sono dotati di un circuito chiuso di raffreddamento che permette un notevole risparmio sul prelievo di acqua.

Nel corso del 2019, il Gruppo ha scaricato **58.386 m<sup>3</sup>** di acqua. La destinazione principale di scarico delle acque reflue del Gruppo sono le fognature (77%) seguita dalle acque superficiali (ad es. fiumi e laghi) dove vengono destinate il 20% delle acque reflue e impianti di depurazione (2%).

### Scarico idrico per destinazione (m<sup>3</sup>)



## ■ Allegati

### CAPITOLO 1: La gestione dei business del Gruppo

#### Analisi di materialità - Definizione dei temi materiali

PERIMETRO				
Tema materiale	Ambito	Dove avviene l'impatto	Coinvolgimento del Gruppo SAES	Riconciliazione Topic GRI
Etica, integrità di business e compliance	Governance e Compliance	Gruppo	Generato dal Gruppo	Compliance ambientale; compliance socio-economica.
Anti-corrruzione	Governance e Compliance	Gruppo	Generato dal Gruppo	Anti-corrruzione
Risultati economico finanziari e creazione di valore	Responsabilità economica	Gruppo	Generato dal Gruppo	Performance economica Presenza sul mercato
Diversità, inclusione, non discriminazione	Responsabilità verso le comunità locali	Gruppo	Generato dal Gruppo	Diversità e pari opportunità
Gestione e sviluppo dei dipendenti e attrazione di talenti	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo	Generato dal Gruppo	Occupazione; relazioni Industriali; formazione e istruzione; diversità e pari opportunità;
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti e collaboratori <sup>36</sup> delle Società del Gruppo che gestiscono siti produttivi	Generato dal Gruppo	Salute e sicurezza sul lavoro;
Sistemi di welfare aziendali	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti del Gruppo	Generato dal Gruppo	Occupazione
Responsabilità, qualità e sicurezza dei prodotti forniti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	Salute e sicurezza dei consumatori; marketing e labelling
Ricerca e sviluppo	Responsabilità di Prodotto	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Generato dal Gruppo	N.A.
Customer satisfaction, gestione del rapporto con i clienti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	N.A.
Gestione sostenibile della catena di fornitura	Responsabilità verso i fornitori	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	Pratiche di approvvigionamento; valutazione ambientale dei fornitori; valutazione sui fornitori in materia sociale;
Diritti umani	Responsabilità verso le Comunità Locali	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	Lavoro minorile; lavoro forzato;
Impatti ambientali diretti	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo e fornitori di energia elettrica	Generato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali	Scarichi e rifiuti; acqua; emissioni; energia

<sup>36</sup> I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti (di SAES Getters SpA) e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

## CAPITOLO 2: Performance economica e sviluppo del business

### 201 - 1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES

(importi in migliaia di euro)

Determinazione del Valore Generato	2019	2018
<b>Valore economico direttamente generato</b>	<b>187.044</b>	<b>402.740</b>
<b>Distribuzione del Valore Generato</b>		
Valore distribuito ai fornitori	71.892	67.774
Remunerazione del personale	77.638	72.348
Remunerazione dei finanziatori	1.429	987
Remunerazione degli azionisti	9.198	16.580
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	8.381	12.545
Remunerazione della Comunità	26	15
Valore trattenuto dall'Azienda	18.480	232.491

### GRI 408-1: Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile<sup>37</sup> e GRI 409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio<sup>38</sup>

Operazioni per cui è stata richiesta la sottoscrizione della politica sui Conflict Minerals						
Area geografica	2019			2018		
	Operazioni con conformità Conflict Minerals	Operazioni totali	%	Operazioni con conformità Conflict Minerals	Operazioni totali	%
Italia	5	447	1,1	2	401	0,5
USA	7	146	4,8	3	139	2,2

### GRI 204 - 1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali<sup>39</sup>

GRUPPO SAES						
Tipologia di acquisti	2019			2018		
	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	% di spesa	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	2.136	55.669.242	73,9%	2.046	51.538.146	69,8%
Acquisti da altri fornitori	406	19.627.293	26,1%	381	22.333.832	30,2%
<b>Totale</b>	<b>2.542</b>	<b>75.296.536</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.427</b>	<b>73.871.978</b>	<b>100,0%</b>

37 e 38 Il numero totale di operazioni indicato è relativo solamente ai fornitori di materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne.

39 Gli acquisti da fornitori locali si riferiscono agli acquisti effettuati presso i fornitori appartenenti all'area geografica di riferimento (Europa, USA o Asia). Ai fini della comparabilità dei dati si segnala che i valori relativi al 2018 sono stati riesposti, non considerando il contributo di E.T.C. in quanto società in liquidazione come esposto in Nota metodologica. Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario 2018, pubblicata sul sito [www.saes-getters.it](http://www.saes-getters.it).

EUROPA						
Tipologia di acquisti	2019			2018		
	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	% di spesa	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	1.216	30.838.008	64,4%	1.176	30.984.881	60,8%
Acquisti da altri fornitori	299	17.050.270	35,6%	306	20.015.978	39,2%
<b>Totale</b>	<b>1.515</b>	<b>47.888.278</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.482</b>	<b>51.000.859</b>	<b>100,0%</b>

USA						
Tipologia di acquisti	2019			2018		
	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	% di spesa	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	824	24.240.079	90,4%	774	19.938.550	89,6%
Acquisti da altri fornitori	107	2.577.023	9,6%	75	2.317.855	10,4%
<b>Totale</b>	<b>931</b>	<b>26.817.102</b>	<b>100,0%</b>	<b>849</b>	<b>22.256.404</b>	<b>100,0%</b>

ASIA						
Tipologia di acquisti	2019			2018		
	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	% di spesa	N. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (€)	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	96	591.156	100,0%	96	614.714	100,0%
<b>Totale</b>	<b>96</b>	<b>591.156</b>	<b>100,0%</b>	<b>96</b>	<b>614.714</b>	<b>100,0%</b>

## Distribuzione fornitori per area geografica (Gruppo SAES)

Fornitori				
Area geografica	2019		2018	
	N. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria (€)	N. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria (€)
Europa <sup>40</sup>	1.439	40.268.054	1.407	37.470.180
Asia	131	1.817.412	134	2.349.464
Medio Oriente	3	948.173	–	–
America	967	31.788.125	883	31.647.142
Nord Africa	1	474.000	1	2.400.000
Australia	1	771	2	5.192
<b>Totale</b>	<b>2.542</b>	<b>75.296.536</b>	<b>2.427</b>	<b>73.871.978</b>

40 Ai fini della comparabilità dei dati si segnala che i valori relativi al 2018 sono stati riesposti, non considerando il contributo di E.T.C. in quanto società in liquidazione come esposto in Nota metodologica. Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario 2018, pubblicata sul sito [www.saes-getters.it](http://www.saes-getters.it).

## CAPITOLO 3: La tecnologia al servizio dell'innovazione

### Numero di Reclami per tipologia di prodotto<sup>41</sup>

	2019	2018
Getters	25	26
Shape Memory Alloy	209	158
Vacuum Pump	41	30
Dispenser	2	3
Dryers	0	1
Coated films	46	54
Cathodes	49	30
<b>Totale</b>	<b>372</b>	<b>302</b>

### Numero di reclami suddivisi per tipologia

	2019	2018
<b>Prodotto non conforme</b> (prodotti con problemi di natura funzionale o dimensionale)	260	220
<b>Logistica</b> (problemi legati a documentazione di trasporto, invoicing, spedizioni)	92	34
<b>Packaging</b> (problemi legati all'imballaggio primario o secondario)	20	48
<b>Totale</b>	<b>372</b>	<b>302</b>

## CAPITOLO 4: Le persone del Gruppo SAES<sup>42</sup>

### GRI 102-8 Informazioni su dipendenti

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 dicembre 2019			al 31 dicembre 2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	688	292	980	656	267	923
Tempo determinato	6	1	7	7	3	10
<b>Totale</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>	<b>663</b>	<b>270</b>	<b>933</b>

ITALIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 dicembre 2019			al 31 dicembre 2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	317	114	431	332	116	448
Tempo determinato	5	0	5	3	0	3
<b>Totale</b>	<b>322</b>	<b>114</b>	<b>436</b>	<b>335</b>	<b>116</b>	<b>451</b>

41 Ai fini della comparabilità dei dati si ricorda il numero di reclami riferiti al 2017 fa riferimento solo a SAES Getters S.p.A.

42 Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono anche il dipendente di SAES Getters International Luxembourg e quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa. Si precisa inoltre che i dipendenti dell'area geografica USA includono anche il dipendente di Memry Corporation-Germany Branch.

**ASIA**

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 dicembre 2019			al 31 dicembre 2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	12	7	19	14	7	21
Tempo determinato	1	1	2	1	2	3
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>24</b>

**USA**

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 dicembre 2019			al 31 dicembre 2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	359	171	530	310	144	454
Tempo determinato	0	0	0	3	1	4
<b>Totale</b>	<b>359</b>	<b>171</b>	<b>530</b>	<b>313</b>	<b>145</b>	<b>458</b>

**GRUPPO SAES**

Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time						
Full-time / Part-time	al 31 dicembre 2019			al 31 dicembre 2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	692	279	971	660	257	917
Part-time	2	14	16	3	13	16
<b>Totale</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>	<b>663</b>	<b>270</b>	<b>933</b>

**GRI 102-41 Accordi di contrattazione collettiva**

Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
	Al 31 Dicembre 2019	Al 31 Dicembre 2018
Percentuale di Gruppo	44%	48%
Percentuale di Gruppo esclusi dati USA e Asia <sup>43</sup>	100%	100%

**GRI 202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale****ITALIA<sup>44</sup>**

Nuovi assunti	Al 31 Dicembre 2019		Al 31 Dicembre 2018	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Rapporto tra il livello standard di entrata e il salario minimo locale, per genere	1,01	1,01	1,01	1,01

**USA<sup>45</sup>**

Nuovi assunti	Al 31 Dicembre 2019		Al 31 Dicembre 2018	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Rapporto tra il livello standard di entrata e il salario minimo locale, per genere	1,27	1,27	1,19	1,19

43 Esclusi gli USA e l'Asia poiché non sono previsti contratti collettivi nazionali.

44 Il dato fa riferimento solo alla società SAES Getters S.p.A. Il salario minimo si riferisce ai minimi vigenti del CCNL settore metalmeccanico.

45 Il dato fa riferimento solo alla società Memry Corporation. Il salario minimo si riferisce al local minimum wage dello stato del Connecticut.

## GRI 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

Percentuale del Management assunto localmente						
	al 31 dicembre 2019			al 31 dicembre 2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Gruppo	86%	92%	<b>87%</b>	87%	100%	<b>89%</b>
Percentuale del Management assunto localmente per sedi operative significative						
Italia	100%	100%	<b>100%</b>	100%	100%	<b>100%</b>
USA	68%	86%	<b>71%</b>	67%	100%	<b>71%</b>
Asia	100%	100%	<b>100%</b>	100%	100%	<b>100%</b>

## GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRUPPO SAES										
Entrate										
	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018				
Numero di persone	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	40	42	23	<b>105</b>	<b>15%</b>	27	34	16	<b>77</b>	<b>12%</b>
Donne	11	33	6	<b>50</b>	<b>17%</b>	15	14	10	<b>39</b>	<b>14%</b>
<b>Totale</b>	<b>51</b>	<b>75</b>	<b>29</b>	<b>155</b>	<b>16%</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>26</b>	<b>116</b>	<b>12%</b>
<b>Tasso</b>	<b>44%</b>	<b>16%</b>	<b>7%</b>	<b>16%</b>		<b>39%</b>	<b>11%</b>	<b>7%</b>	<b>12%</b>	
Uscite										
	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018				
Numero di persone	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	24	22	28	<b>74</b>	<b>11%</b>	15	30	16	<b>61</b>	<b>9%</b>
Donne	9	8	10	<b>27</b>	<b>9%</b>	8	12	6	<b>26</b>	<b>10%</b>
<b>Totale</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>101</b>	<b>10%</b>	<b>23</b>	<b>42</b>	<b>22</b>	<b>87</b>	<b>9%</b>
<b>Tasso</b>	<b>29%</b>	<b>6%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>		<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>6%</b>	<b>9%</b>	
ITALIA										
Entrate										
	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018				
Numero di persone	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	3	4	0	<b>7</b>	<b>2%</b>	1	0	3	<b>4</b>	<b>1%</b>
Donne	0	1	0	<b>1</b>	<b>1%</b>	0	6	0	<b>6</b>	<b>5%</b>
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>2%</b>
<b>Tasso</b>	<b>21%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>		<b>7%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>	
Uscite										
	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018				
Numero di persone	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	1	7	12	<b>20</b>	<b>6%</b>	1	5	6	<b>12</b>	<b>4%</b>
Donne	0	1	2	<b>3</b>	<b>3%</b>	0	5	2	<b>7</b>	<b>6%</b>
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>5%</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>4%</b>
<b>Tasso</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>7%</b>	<b>5%</b>		<b>7%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	

## ASIA

### Entrate

Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	0	0	0	0%	0	0	0	0	0%
Donne	0	1	0	1	13%	0	1	1	2	22%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8%</b>
<b>Tasso</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>5%</b>		<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>13%</b>	<b>8%</b>	

### Uscite

Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	1	1	0	2	15%	0	1	0	1	7%
Donne	0	0	2	2	25%	2	0	0	2	22%
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>19%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>13%</b>
<b>Tasso</b>	<b>100%</b>	<b>7%</b>	<b>29%</b>	<b>19%</b>		<b>200%</b>	<b>7%</b>	<b>0%</b>	<b>13%</b>	

## USA

### Entrate

Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	37	38	23	98	27%	26	34	13	73	23%
Donne	11	31	6	48	28%	15	7	9	31	21%
<b>Totale</b>	<b>48</b>	<b>69</b>	<b>29</b>	<b>146</b>	<b>28%</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>104</b>	<b>23%</b>
<b>Tasso</b>	<b>48%</b>	<b>30%</b>	<b>15%</b>	<b>28%</b>		<b>45%</b>	<b>22%</b>	<b>12%</b>	<b>23%</b>	

### Uscite

Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2018				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	22	14	16	52	14%	14	24	10	49	15%
Donne	9	7	6	22	13%	6	7	4	16	12%
<b>Totale</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>74</b>	<b>14%</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>65</b>	<b>14%</b>
<b>Tasso</b>	<b>31%</b>	<b>9%</b>	<b>11%</b>	<b>14%</b>		<b>22%</b>	<b>17%</b>	<b>8%</b>	<b>14%</b>	

## GRI 403-2 Infortuni sul lavoro

GRUPPO SAES				
	Dipendenti		Collaboratori esterni <sup>46</sup>	
Numero di infortuni	2019	2018	2019	2018
Infortuni mortali	–	–	–	–
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	–	–	–	–
Infortuni registrabili	18	16 <sup>47</sup>	1	4
Tipi di infortunio	2019	2018	2019	2018
Meccanico	16	16	1	4
Chimico	2	–	–	–
Ore	2019	2018	2019	2018
Ore lavorate	1.675.044	1.625.126	189.995	n.d.
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	n.a.
Indice	2019	2018	2019	2018
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	–	–	–	–
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	–	–	–	–
Indice di infortuni registrabili	10,75	9,85	5,26	n.d.

ITALIA				
	Dipendenti		Collaboratori esterni	
Numero di infortuni	2019	2018	2019	2018
Infortuni mortali	–	–	–	–
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	–	–	–	–
Infortuni registrabili	4	5 <sup>48</sup>	–	–
Tipi di infortunio	2019	2018	2019	2018
Meccanico	4	5	–	–
Chimico	–	–	–	–
Ore	2019	2018	2019	2018
Ore lavorate	705.073	744.841	64.336	n.d.
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	n.a.
Indice	2019	2018	2019	2018
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	–	–	–	–
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	–	–	–	–
Indice di infortuni registrabili	5,67	6,71	0,00	n.a.

<sup>46</sup> I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti (di SAES Getters SpA) e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

<sup>47</sup> Per il 2019 è stato deciso di procedere con la rendicontazione dei dati relativi agli infortuni utilizzando il nuovo Standard GRI 403, pubblicato dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2018 in sostituzione della versione finora utilizzata, pubblicata nel 2016. A fini comparativi, i dati relativi al 2018 sono stati quindi riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente DNF, escludendo degli infortuni verificatisi nel tragitto casa-lavoro non organizzati dal Gruppo, come previsto dal nuovo Standard 403. Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda al Dichiarazione Non Finanziaria 2018, pubblicato sul sito [www.saes-getters.it](http://www.saes-getters.it).

<sup>48</sup> Per il 2019 è stato deciso di procedere con la rendicontazione dei dati relativi agli infortuni utilizzando il nuovo Standard GRI 403, pubblicato dal Global Reporting Initiative (GRI) nel 2018 in sostituzione della versione finora utilizzata, pubblicata nel 2016. A fini comparativi, i dati relativi al 2018 sono stati quindi riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente DNF, escludendo degli infortuni verificatisi nel tragitto casa-lavoro non organizzati dal Gruppo, come previsto dal nuovo Standard 403. Per i dati precedentemente pubblicati, si rimanda al Dichiarazione Non Finanziaria 2018, pubblicato sul sito [www.saes-getters.it](http://www.saes-getters.it).

USA				
	Dipendenti		Collaboratori esterni	
<b>Numero di infortuni</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	14	11	1	4
<b>Tipi di infortunio</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Meccanico	12	11	1	-
Chimico	2	-	-	-
<b>Ore</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ore lavorate	969.971	880.275	125.659	n.d.
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	n.a.
<b>Indice</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	14,43	12,50	7,96	n.a.

## GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore di formazione						
2019 <sup>49</sup>						
	Ore uomini	Media ore/uomini	Ore donne	Media ore/donne	Ore totali	Media ore/categoria
Manager	2.098	27	221	17	2.319	25
Impiegati	3.605	17	1.412	14	5.016	16
Operai	2.997	7	636	4	3.632	6
<b>Totale</b>	<b>8.699</b>	<b>13</b>	<b>2.268</b>	<b>8</b>	<b>10.967</b>	<b>11</b>

2018						
	Ore uomini	Media ore/uomini	Ore donne	Media ore/donne	Ore totali	Media ore/categoria
Manager	1.628	21	150	12	1.778	20
Impiegati	2.546	12	955	9	3.501	11
Operai	1.248	3	455	3	1.703	3
<b>Totale</b>	<b>5.421</b>	<b>8</b>	<b>1.560</b>	<b>6</b>	<b>6.981</b>	<b>7</b>

49 Si segnala che in riferimento a Memry Corporation Corporation e a SAES Smart Materials le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente.

## GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

GRUPPO SAES						
Dipendenti che ricevono una regolare valutazione della performance e di carriera						
Numero di persone	Al 31 dicembre 2019 <sup>50</sup>					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	77	97%	13	100%	90	98%
Impiegati	199	96%	92	89%	291	94%
Operai	390	96%	175	99%	565	97%
<b>Totale</b>	<b>666</b>	<b>96%</b>	<b>280</b>	<b>96%</b>	<b>946</b>	<b>96%</b>

Numero di persone	Al 31 dicembre 2018					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	76	97%	13	100%	89	98%
Impiegati	173	81%	75	74%	248	79%
Operai	236	63%	120	77%	356	68%
<b>Totale</b>	<b>485</b>	<b>73%</b>	<b>208</b>	<b>77%</b>	<b>693</b>	<b>74%</b>

## GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

GRUPPO SAES						
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere						
	Al 31 dicembre 2019			Al 31 dicembre 2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	79	13	92	78	13	91
Impiegati	207	103	310	213	102	315
Operai	408	177	585	372	155	527
<b>Totale</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>	<b>663</b>	<b>270</b>	<b>933</b>

GRUPPO SAES								
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età								
Numero di persone	Al 31 dicembre 2019				Al 31 dicembre 2018			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Manager	3	36	53	92	0	37	54	91
Impiegati	20	184	106	310	24	184	107	315
Operai	92	255	238	585	83	228	216	527
<b>Totale</b>	<b>115</b>	<b>475</b>	<b>397</b>	<b>987</b>	<b>107</b>	<b>449</b>	<b>377</b>	<b>933</b>

50 Si segnala che il discostamento rispetto all'anno 2018 è dato dal fatto che nell'anno di rendicontazione è stato reintrodotta il PDR (premio di risultato) per la sede di Avezzano.

**GRUPPO SAES****Personale del Gruppo per categoria professionale e genere**

	Al 31 dicembre 2019		Al 31 dicembre 2018	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Manager	86%	14%	86%	14%
Impiegati	67%	33%	68%	32%
Operai	70%	30%	71%	29%
<b>Totale</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	<b>71%</b>	<b>29%</b>

**GRUPPO SAES****Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età**

	Al 31 dicembre 2019			Al 31 dicembre 2018		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Manager	3%	39%	58%	0%	41%	59%
Impiegati	6%	59%	34%	8%	58%	34%
Operai	16%	44%	41%	16%	43%	41%
<b>Totale</b>	<b>12%</b>	<b>48%</b>	<b>40%</b>	<b>11%</b>	<b>48%</b>	<b>40%</b>

## CAPITOLO 5: Il nostro impegno verso l'ambiente<sup>51</sup>

### GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi di energia					
Tipologia	Unità di misura	2019		2018	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ <sup>52</sup>
<b>Combustibili fossili</b>					
Gas Naturale	m <sup>3</sup>	1.481.327	56.290	1.369.619	52.046
Propano	m <sup>3</sup>	1.411	123	832	77
Benzina per autotrazione	l	6.184	210	2.664	91
Gasolio per autotrazione	l	9.203	350	12.508	475
<b>Energia Elettrica</b>					
Energia Elettrica acquistata	kWh	22.155.009	79.758	21.016.103	75.658

Consumi di energia totali				
Consumi di energia	Unità di misura	2019		2018
		Totale	Totale	Totale
Combustibili fossili	GJ	56.973		52.689
Energia elettrica acquistata	GJ	79.758		75.658
<b>Totale</b>	<b>GJ</b>	<b>136.731</b>		<b>128.347</b>

### GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

SAES Getters S.p.A. - Unità di Lainate				
Iniziative per ridurre il consumo energetico				
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto	
Chiusura edificio D Lainate	kWh	2019	83.272	
Sostituzione essiccatore aria compressa - Lainate	kWh	2019	34.000	
<b>Totale risparmi energetici</b>			<b>117.272 kWh</b>	

### GRI 303-1 Prelievo totale di acqua per fonte

Prelievi di risorse idriche				
Fonte	Unità di misura	2019	2018	
		Volume	Volume	Volume
Acquedotto	m <sup>3</sup>	64.148	64.214	
Pozzi	m <sup>3</sup>	12.604	8.916	
<b>Totale</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>76.753</b>	<b>73.130</b>	

51 I dati ambientali, includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti.

52 Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2018 relativo al consumo di combustibili fossili è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2018, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

### 305-1/305-2 Emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di Gas a effetto serra<sup>53</sup>

Scope	Unità di misura	2019	2018
Scope 1	Tonnellate CO <sub>2</sub> eq	3.053	2.842
Scope 2 (Location - based)	Tonnellate CO <sub>2</sub> <sup>54</sup>	8.403	8.023
<b>Totale</b>	<b>Tonnellate CO<sub>2</sub> eq<sup>55</sup></b>	<b>11.456</b>	<b>10.865</b>

#### Emissioni Scope 2 (2019)

Metodo Location based	Metodo Market based
Tonnellate CO <sub>2</sub>	Tonnellate CO <sub>2</sub>
<b>8.403</b>	<b>10.079</b>

#### Emissioni Scope 2 (2018)

Metodo Location based	Metodo Market based
Tonnellate CO <sub>2</sub>	Tonnellate CO <sub>2</sub>
<b>8.023</b>	<b>9.605</b>

#### Fattori di emissione elettricità "Location based"

Paese	Unità di misura	2019		2018	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,411	Confronti Internazionali Terna 2017	0,421	Confronti Internazionali Terna 2016
Italia	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,359	Confronti Internazionali Terna 2017	0,36	Confronti Internazionali Terna 2016

#### Fattori di emissione elettricità "Market- based"

Paese	Unità di misura	2019		2018	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,411	Confronti Internazionali Terna 2017	0,421	Confronti Internazionali Terna 2016
Italia	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,483	AIB - European Residual Mixes 2018	0,477	AIB - European Residual Mixes 2017

#### Fattori di emissione Gas naturale

Paese	Unità di misura	2019		2018	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/m <sup>3</sup>	2,03053	Defra 2019	2,04275	Defra 2018
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/m <sup>3</sup>	2,03053	Defra 2019	2,04275	Defra 2018

#### Fattori di emissione propano

Paese	Unità di misura	2019		2018	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	59,6	Defra 2019	59,6	Defra 2018
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	59,6	Defra 2019	59,6	Defra 2018

53 Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, i dati relativi alle emissioni scope 1 2018 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nella precedente Dichiarazione non finanziaria. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2018, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

54 Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

55 Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Fattori di emissione Diesel					
Paese	Unità di misura	2019		2018	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	68	Defra 2019	68,8	Defra 2018
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	68	Defra 2019	68,8	Defra 2018

Fattori di emissione Benzina					
Paese	Unità di misura	2019		2018	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	64,9	Defra 2019	64,9	Defra 2018
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/GJ	64,9	Defra 2019	64,9	Defra 2018

### 305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative<sup>56</sup>

Altre emissioni di gas					
	2019		2018		
	Unità di misura	Bilancio di massa globale	Unità di misura	Bilancio di massa globale	
NOx	Ton/anno	12,65	Ton/anno	1,07	
Particolato (PM)	Ton/anno	0,46	Ton/anno	0,43	
SOx	Ton/anno	0,33	Ton/anno	0,33	
COV	Ton/anno	3,03	Ton/anno	n.d.	
Etanolo	Ton/anno	1,01	Ton/anno	n.d.	
CO	Ton/anno	8,01	Ton/anno	n.d.	

### GRI 306-1 Scarico idrico per qualità e destinazione

Scarichi d'acqua		2019	2018
	Unità di misura	Totale	Totale
Fognatura	m <sup>3</sup>	45.234	42.649
Acque superficiali	m <sup>3</sup>	11.922	9.452
Depurazione	m <sup>3</sup>	1.230	706
<b>Totale</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>58.386</b>	<b>52.807</b>

### GRI 306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento

Metodo di smaltimento	Unità di misura	2019				2018			
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%
Smaltimento	ton	311,9	615,1	<b>927</b>	<b>47,5%</b>	263,8	359,1	<b>623</b>	<b>36,4%</b>
Riciclo	ton	8,4	894,0	<b>902</b>	<b>46,2%</b>	15,2	980,5	<b>996</b>	<b>58,1%</b>
Incenerimento	ton	39,6	50,3	<b>90</b>	<b>4,6%</b>	47,9	30,4	<b>78</b>	<b>4,6%</b>
Discarica	ton	17,9	14,7	<b>33</b>	<b>1,7%</b>	2,9	12,5	<b>15</b>	<b>0,9%</b>
<b>Totale</b>	<b>ton</b>	<b>378</b>	<b>1.574</b>	<b>1.952</b>	<b>100,0%</b>	<b>330</b>	<b>1.382</b>	<b>1.712</b>	<b>100,0%</b>

<sup>56</sup> Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, SAES Smart Materials, Inc., SAES Coated Films SpA, SpectraMat inc. ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo. A partire dal 2019 sono stati rendicontati i dati relativi agli inquinamenti non precedentemente monitorati come i COV presso SAES Coated Films e Spectra-Mat inc., CO e NOX presso lo stabilimento di Avezzano. Relativamente ai dati 2018, pubblicati nella Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario, si rimanda alla sezione "Allegati".

## ■ GRI Content Index

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>Profilo dell'organizzazione</b>			
102-1	Nome dell'organizzazione	12	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	11	
102-3	Luogo della sede principale	13	
102-4	Luogo delle attività	13	
102-5	Proprietà e forma giuridica	29	
102-6	Mercati serviti	35	
102-7	Dimensione dell'organizzazione.	10-13; 43 Market cap pari a 469 mln di euro al 30/12/2019	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	43; 62-63	
102-9	Catena di fornitura	31-33	
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	7-8; 29	
102-11	Principio prudenziale	21-23; 53	
102-12	Iniziativa esterne	8-9; 18-19	
102-13	Adesione ad associazioni	18-19; 30	
<b>Strategia (2016)</b>			
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	5-6	
<b>Etica e integrità (2016)</b>			
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	17-20	
<b>Governance (2016)</b>			
102-18	Struttura della governance	16-17	
<b>Stakeholder engagement (2016)</b>			
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	24	
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	63	
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	24	
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	25	
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	26-27	
<b>Pratica di reporting (2016)</b>			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	7-8	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	7-8; 26-27	
102-47	Elenco dei temi materiali	26; 59	
102-48	Revisione delle informazioni	7; 55-56	
102-49	Modifiche nella rendicontazione	8; 59	
102-50	Periodo di rendicontazione	7	
102-51	Data del report più recente	Marzo 2019	
102-52	Periodicità di rendicontazione	7	
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	9	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	7	
102-55	Indice dei contenuti GRI	73-79	
102-56	Attestazione esterna	81	
<b>SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE</b>			
<b>CATEGORIA: ECONOMICA</b>			
<b>PERFORMANCE ECONOMICA</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	27	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	27	
<b>Performance economica (2016)</b>			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	30-31; 60	
<b>PRESENZA SUL MERCATO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	42	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	42	
<b>Presenza sul mercato (2016)</b>			
202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	52; 63	
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	52; 64	
<b>PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	27-28	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	27-28	
<b>Pratiche di approvvigionamento (2016)</b>			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	33; 60-61	
<b>ANTICORRUZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	15	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	15	
<b>Anticorruzione (2016)</b>			
205-3	Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	Non si sono verificati casi di corruzione attiva o passiva durante l'anno di rendicontazione	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>CATEGORIA: AMBIENTALE</b>			
<b>ENERGIA</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	53	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	53	
<b>Energia (2016)</b>			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	55; 70	
302-3	Intensità energetica	55	
302-4	Riduzione del consumo di energia	55; 70	
<b>ACQUA</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	53	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	53	
<b>Acqua (2016)</b>			
303-1	Prelievo d'acqua per fonte.	57; 70	
<b>EMISSIONI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	53	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	53	
<b>Emissioni (2016)</b>			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	56; 71-72	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	56; 71-72	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	55	
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	57; 72	
<b>SCARICHI E RIFIUTI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	53	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	53	
<b>Scarichi e rifiuti (2016)</b>			
306-1	Scarichi idrici per qualità e destinazione	58; 72	
306-2	Rifiuti per tipo e per metodi di smaltimento	57-58; 72	
<b>COMPLIANCE AMBIENTALE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	53	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	53	
<b>Compliance ambientale (2016)</b>			
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia durante l'anno di rendicontazione	
<b>VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	27-28	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	27-28	
<b>Valutazione ambientale dei fornitori (2016)</b>			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri ambientali.	
<b>CATEGORIA: SOCIALE</b>			
<b>OCCUPAZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	42	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	42	
<b>Occupazione</b>			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	44-45; 64-65	
<b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	42	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	42	
<b>Relazioni industriali (2016)</b>			
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	45	
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	42	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	42	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	50-51	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	50-51	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	50-51	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	50-51	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	50-51	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	50-51	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	50-51	
403-9	Infortuni sul lavoro	50-51; 66-67	
<b>FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	42	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	42	
<b>Formazione e istruzione (2016)</b>			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	45; 67	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	47; 68	
<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	42	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	42	
<b>Diversità e pari opportunità</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	16; 51-52; 68-69	
<b>LAVORO MINORILE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	27-28	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	27-28	
<b>Lavoro minorile (2016)</b>			
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	60	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>LAVORO FORZATO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	27-28	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	27-28	
<b>Lavoro forzato (2016)</b>			
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo per incidenti di lavoro forzato o obbligatorio	60	
<b>VALUTAZIONE DEI FORNITORI IN MATERIA SOCIALE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	27-28	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	27-28	
<b>Valutazione dei fornitori in materia sociale (2016)</b>			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri sociali	
<b>SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	34	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	34	
<b>Salute e sicurezza dei consumatori (2016)</b>			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	40	
<b>MARKETING E LABELING</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	34	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	34	
<b>Marketing e labeling (2016)</b>			
417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	40	
<b>COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	15	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	15	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>Compliance socio-economica (2016)</b>			
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia durante l'anno di rendicontazione	
<b>RICERCA E SVILUPPO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	34	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	34	
<b>CUSTOMER SATISFACTION, GESTIONE DEL RAPPORTO CON I CLIENTI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	59	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	34	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	34	





**Relazione della Società  
di Revisione sulla  
Dichiarazione consolidata  
di carattere non finanziario**

## RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DELL'ART. 3, C. 10, D.LGS. 254/2016 E DELL'ART. 5 REGOLAMENTO CONSOB ADOTTATO CON DELIBERA N. 20267 DEL GENNAIO 2018

### Al Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di SAES Getters S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo SAES" o "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 predisposta ex art. 4 del Decreto, e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2020 (di seguito "DNF").

### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti nel 2016 dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), da essi individuati come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona  
Sede Legale: Via Tortona, 25 - 20144 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.328.220,00 I.v.  
Codice Fiscale/Registro delle Imprese Milano n. 03049560166 - R.E.A. Milano n. 1720239 | Partita IVA IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

© Deloitte & Touche S.p.A.

## **Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità**

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

## **Responsabilità della società di revisione**

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.
2. Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.
3. Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo SAES.
4. Comprensione dei seguenti aspetti:
  - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
  - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).

5. Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di SAES Getters S.p.A. e con il personale di Memry Corporation e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le seguenti società e siti, sede di Lainate e sito produttivo di Avezzano per SAES Getters S.p.A. e sede di Bethel (Connecticut, USA) per Memry Corporation, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo SAES relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai GRI Standards.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

  
**Carlo Lagana**  
Socio

Milano, 27 marzo 2020

**SAES Getters S.p.A.**

Group HQ - Viale Italia, 77 • 20020 Lainate (MI), Italia • Tel. + 39 02 931 781 • Fax + 39 02 931 78 250

**[www.saesgroup.com](http://www.saesgroup.com)**